Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021–2030

Spis treści

1. Wstęp 2
2. Wnioski z diagnozy sytuacji środowiskowo-przestrzennej, społecznej i gospodarczej 3
3. Wyzwania rozwojowe Powiatu Konińskiego 20
4. Wizja, misja, cele 28
5. Priorytety i kierunki działań 34
6. System zarządzania 54
6.1. Wdrażanie i monitoring 54
6.2. Ramy finansowe i źródła finansowania 55
7. Spójność Strategii z założeniami polityk krajowych i regionalnych 62
7.1. Spójność Strategii z założeniami polityk krajowych 62
7.2. Spójność Strategii rozwoju z założeniami polityk regionalnych 63
8. Strategiczna ocena oddziaływania na środowisko 65
9. Spis rysunków, tabel 68
10. Załączniki 69

1. Wstęp

„**Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030**" jest kluczowym dokumentem strategicznym dla działań realizowanych przez Powiat Koniński. Strategia to długookresowy plan działania, określający strategiczne cele rozwoju i przyjmujący priorytety działania (cele operacyjne i kierunki), które są niezbędne dla realizacji przyjętych zamierzeń rozwojowych.

Ustalenia zawarte w Strategii stanowią podstawę do prowadzenia przez władze Powiatu długookresowej polityki rozwoju społeczno-gospodarczego. Struktura postulatywna dokumentu opiera się na wizji, misji, celach, priorytetach. Rozwinięciem priorytetów są kierunki działań, w których faktycznie przedstawiono zakres realizacji zamierzeń rozwojowych Powiatu w perspektywie do 2030 roku. Strategia integruje szereg działań o różnym charakterze. Są to zarówno nowe działania, jak też takie, które są kontynuacją już realizowanych, tj. takich, które wynikają z kompetencji i zakresu działań ustanowionych w przeszłości.

Realizacja Strategii wnosi wkład w ogólny rozwój przestrzeni powiatu, choć jej realizacja następować będzie w oparciu o siły i środki oraz kompetencje instytucji powiatowych. Rola Powiatu skupia się na wybranych specjalizacjach i kompetencjach, np. związanych z edukacją zawodową, administracją, opieką zdrowotną, pomocą społeczną, utrzymaniem dróg powiatowych.

Definiując wizję powiatu konińskiego w 2030 roku zdecydowano się połączyć spojrzenie kompleksowego obrazu przemian do jakich może dojść w tym czasie, z możliwościami instytucjonalnymi Powiatu Konińskiego. Tym samym w Strategii określona została rola Powiatu Konińskiego i jego instytucji w kreowaniu rozwoju lokalnego.

Szczególnym wyzwaniem rozwoju powiatu konińskiego jest transformacja węglowa. Oznacza ona faktyczną rewolucję w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym. Zmiana sposobu wytwarzania energii oddziaływać będzie na całą gospodarkę. To może negatywnie wpłynąć na konkurencyjność gospodarki, obniżyć wzrost gospodarczy, wpłynąć na budżet wielu rodzin. Strategia w znacznym zakresie skupia się na tym, w jaki sposób odejść od węgla, w regionie, którego sukces ekonomiczny zbudowany został na węglu. Powiat zasadniczo ma ograniczone pola działań w zakresie wspierania i moderowania rozwoju gospodarczego. Strategia próbuje jednak zdefiniować te punkty odniesienia. Jest to m. in. infrastruktura drogową, rozwój szkolnictwa zawodowego, które powinno kształtować się zgodnie z potrzebami rynku, wspieranie rozwoju turystyki oraz rozwój systemu pomocy społecznej. Powiat może również integrować działania rozwojowe poprzez informowanie oraz inspirowanie a w szczególności poprzez współpracę z gminami, które posiadają narzędzia do kreowania rozwoju gospodarczego. Współpraca z gminami, koordynacja działań może się dokonywać np. poprzez konwent wójtów i burmistrzów. **Rola powiatu jako moderatora i koordynatora działań wykraczających poza granice administracyjne jednej gminy wnosić będzie wkład w realizację sprawiedliwej i zrównoważonej terytorialnie polityki rozwoju regionalnego.**

2. Wnioski z diagnozy sytuacji środowiskowo-przestrzennej, społecznej i gospodarczej

W rozdziale przedstawiono podsumowanie diagnozy w sferach środowiskowej, społecznej i gospodarczej. Syntetycznym podsumowaniem spojrzenia diagnostycznego na uwarunkowania rozwoju powiatu konińskiego jest analiza SWOT. Po stronie mocnych i słabych stron ujęto uwarunkowania wewnętrzne, tj. takie, których źródła lub wpływ na nie znajduje się w granicach administracyjnych powiatu konińskiego. Szanse i zagrożenia to czynniki płynące z otoczenia. Są to zarówno zjawiska o charakterze globalnym, jak też krajowym i regionalnym.

W każdej ze sfer tematycznych analiza SWOT stanowi podsumowanie diagnozy. W ostatnim kroku zaprezentowane zostały zjawiska i czynniki płynące z otoczenia zewnętrznego, tj. szanse i zagrożenia.

Sfera środowiskowa

Powiat koniński położony jest w środkowej części Polski, na wschodnich krańcach Wielkopolski. W centralnej części powiatu rozpościera się szeroka dolina Warty. Na północ i południe od niej, wznoszą się zróżnicowane obszary wysoczyzn, na północy urozmaicone przez 23 jeziora polodowcowe.

Negatywnym efektem urbanizacji, koncentracji przemysłu paliwowego, stosowania nawozów sztucznych i środków ochrony roślin w rolnictwie jest pogarszanie się jakości wód powierzchniowych oraz postępujący proces eutrofizacji jezior. Na terenie powiatu konińskiego powstały nowe zbiorniki wodne w wyniku zagospodarowania terenów pogórniczych. Nowe akweny cechuje wysoka jakość wód, ponieważ są zasilane głównie wodami podziemnymi.

Na terenie powiatu występują wody geotermalne. Zasoby tych wód występują w północno-wschodniej i północnej części powiatu, a odwierty badawcze znajdują się w Wilczynie i Ślesinie. Zasoby wód termalnych nie są obecnie wykorzystywane w celach turystycznych ani grzewczych.

W powiecie konińskim pomimo poprawy w zakresie dostępu do sieci kanalizacyjnej w okresie od 2012 do 2019, nadal istniały miejsca, które wymagały interwencji w tym zakresie. Odsetek mieszkańców powiatu korzystających z sieci kanalizacyjnej w 2019 roku wyniósł 40,1% i był wyraźnie niższy od średniej wojewódzkiej (72,2%) i krajowej (71,2%).

Powiat koniński charakteryzują słabe, nieurodzajne gleby. Na terytorium powiatu występują głównie gleby bielicowe, w większości (53,5%) zaliczane do V i VI klasy bonitacyjnej. Lasy zajmują ogółem 25.849 tys. ha, co stanowi 16,4% powierzchni powiatu ogółem.

Powiat koniński charakteryzuje się wysokim na tle kraju udziałem powierzchni obszarów prawnie chronionych w powierzchni ogółem, wynoszącym 40,7% powierzchni.

W powiecie opracowano Program ochrony środowiska dla Powiatu Konińskiego za lata 2019-2020 z perspektywą do roku 2024. Wyznaczono w nim cele, kierunki i zadania ekologiczne zmierzające do poprawy jakości wszystkich komponentów środowiska na terenie powiatu. Do istotnych priorytetów Programu zaliczono m. in. ochronę klimatu i jakości powietrza, gospodarowanie wodami, uporządkowanie gospodarki wodno-ściekowej. Ważnym aspektem działań Powiatu Konińskiego na

rzecz środowiska jest zachowania cennych systemów przyrodniczych, ochrona krajobrazu i bioróżnorodności oraz rozwijanie aktywności obywatelskiej związanej ze środowiskiem.

W poszczególnych gminach powiatu konińskiego notowano bardzo różnorodny udział opadów zbieranych selektywnie w relacji do ogółu odpadów, jednak ten poziom w całym powiecie konińskim (36,8%) był wyższy od średniej krajowej (31,2%) i średniej dla województwa wielkopolskiego (29%). Wg danych GUS dla 2019 roku najwyższy poziom udziału odpadów zbieranych selektywnie odnotowano w gminach Kleczew (52,1%) oraz Grodziec (49,2%). Najniższy poziom uczestnictwa w segregacji odpadów dotyczył gminy Ślesin (22,8%).

Mocne strony	Słabe strony
1. Uwarunkowania przyrodnicze i środowiskowe sprzyjające rozwojowi funkcji turystycznej i rekreacyjnej, w tym występowanie naturalnych jezior. 2. Zasoby wód geotermalnych w północnej i północno-wschodniej części powiatu, sprzyjające rozwojowi odnawialnych źródeł energii. 3. Wysoki odsetek powierzchni powiatu (40,7%) objęty ochroną przyrody, sprzyjający zachowaniu bioróżnorodności oraz rozwojowi funkcji turystyczno-rekreacyjnej. 4. Opracowany i wdrażany w powiecie konińskim Program ochrony środowiska, który integruje działania na rzecz środowiska.	1. Zły stan wód powierzchniowych, związany m. in. z rozwiniętą funkcją przemysłową, rolniczą oraz urbanizacją. 2. Obniżający się poziom wód w jeziorach, deficyt wód przepływowych (Warta, Noteć), lej depresyjny związany z działalnością wydobywczą. 3. Niski stopień rozwoju sieci kanalizacyjnej. 4. Niski udział odpadów zbieranych selektywnie w relacji do ogółu odpadów. 5. Umiarkowany potencjał dla rozwoju rolnictwa, związany z występowaniem słabych, nieurodzajnych gleb.

Sfera społeczna

W 2019 roku powiat koniński zamieszkany był przez 130 053 mieszkańców, natomiast w 2012 roku przez 128 237 osób. Oznacza to, że w tym okresie odnotowano wzrost liczby ludności powiatu o 1,42%. Wskazuje to na nieznaczny wzrost populacji powiatu, co było zjawiskiem korzystnym na tle województwa oraz kraju. Warto jednak zwrócić uwagę, że wynika on ze wzrostu liczby ludności 7 z 14 gmin. Największy wzrost odnotowano w sąsiedztwie Konina, tj. w gminach: Stare Miasto (8,49%), Krzymów (6,16%), Kramsk (4,76%), Kazimierz Biskupi (2,69%). Największy ubytek odnotowano w gminach: Wierzbinek (-3,85%) i Wilczyn (-2,05).

Pomiędzy 2012 a 2019 rokiem w powiecie odnotowano wzrost odsetka osób w wieku poprodukcyjnym z 14,6% do 17,9%. W tym okresie odnotowano spadek odsetka ludności w wieku produkcyjnym z 64,2% do 62,9%.

Dane średnioroczne salda migracji za okres od 2012 do 2019 roku potwierdzają napływ nowych mieszkańców do powiatu konińskiego. W przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie notowano średniorocznie saldo migracji wynoszące 0,6. Było to związane z dużą dynamiką napływu

mieszkańców do gmin sąsiadujących z Koninem. Jednocześnie wybrane gminy powiatu notowały wyraźnie ujemne i trwałe saldo migracji (gminy: Wilczyn, Skulsk, Wierzbinek, Rychwał, Grodziec).

Korzystnie na tle kraju i województwa kształtował się przyrost naturalny w powiecie konińskim. W okresie od 2013 do 2019 roku był on dodatni.

Opisując najważniejsze prognozowane zmiany demograficzne w powiecie konińskim należy zauważyć, iż prawdopodobnie do 2030 r. nadal zwiększać się będzie liczba mieszkańców. Jednocześnie w powiecie występować będą dynamiczne zmiany w strukturze wiekowej, w szczególności w grupie osób w wieku poprodukcyjnym. W perspektywie do 2030 roku zwiększy się liczba osób w wieku senioralnym, w tym w wieku 70+ (z około 12,9 tys. do około 18,2 tys. osób) oraz 80+ (z 4,5 tys. do około 6,6 tys. osób). Zmniejszeniu może ulec potencjał reprodukcyjny. Widoczne jest to w liczbie ludności wieku 20-39 (spadek z ok. 38,5 tys. do około 33,3 tys. osób). Zmniejszy się liczba osób w wieku produkcyjnym (z 83,1 tys. do około 79,8 tys. osób).

Wg danych GUS w okresie od 2012 do 2019 roku widoczny był wzrost liczby organizacji pozarządowych w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. Wyniósł on w powiecie 26%, w województwie był nieco wyższy i wyniósł 29%, a w skali kraju osiągnął 27%. W powiecie konińskim działały: 132 stowarzyszenia zarejestrowane w KRS, 21 stowarzyszeń zwykłych, 36 fundacji oraz zajmujące się głównie ochroną i profilaktyką przeciwpożarową 132 jednostki ochotniczej straży pożarnej. W 2019 roku łącznie, na różne obszary działalności, której beneficjentami była społeczność powiatu, wsparcie Powiatu Konińskiego otrzymały 33 organizacje pozarządowe na realizację 37 przedsięwzięć. Wsparcia organizacjom pozarządowym udzielają również poszczególne gminy. Według danych Bazy Przedsiębiorstw Społecznych na koniec czerwca 2021r. w powiecie konińskim działało 8 przedsiębiorstw społecznych.

Działalność kulturalna na terenie powiatu rozwija się dzięki funkcjonowaniu wielu instytucji, organizacji i zespołów artystycznych. Wg danych GUS liczba osób biorąca udział średniorocznie w imprezach kulturalnych na obszarze powiatu konińskiego wynosiła od 2013 do 2019 roku 11,93 tys. osób. Z tej liczby największy odsetek uczestniczył w imprezach odbywających się na terenie gmin: Ślesin (4,3 tys. osób), Kazimierz Biskupi (2,4 tys. osób) oraz Sompolno (2,1 tys. osób). Instytucje kultury masowej zlokalizowane są w mieście Konin. Na terenie powiatu konińskiego kluczową rolę w propagowaniu kultury i integracji społecznej na poziomie lokalnym pełniły biblioteki.

Za sferę sportu i rekreacji oraz jej rozwój odpowiadały poszczególne ośrodki sportu i rekreacji, które zgodnie ze statutami, zajmują się realizacją zadań w zakresie zaspokajania potrzeb mieszkańców i przyjezdnych gości w obszarze kultury fizycznej i sportu. Istotną rolę w krzewieniu aktywności fizycznej mieszkańców powiatu konińskiego pełniły lokalne kluby sportowe. Wg danych GUS w 2018 roku na terenie powiatu działało łącznie 48 klubów sportowych. W analizowanym okresie pomiędzy 2012 a 2018 stwierdzono wzrost liczby osób ćwiczących w klubach sportowych o 12,7%. Na tle województwa wielkopolskiego (281) powiat koniński (257) charakteryzował się nieco niższą wartością wskaźnika osób ćwiczących na 10 tys. mieszkańców.

Bogata historia powiatu konińskiego pozwoliła na zachowanie się wielu zabytków. Należą do nich liczne pozostałości okresu starożytności (grodziska), budowle romańskie, gotyckie, barokowe i renesansowe, obiekty sakralne (klasztory, kościoły, kapliczki, bazylika), XIX-wieczne zespoły pałacowe i dworskie, ruiny zamków rycerskich, rzeźby ludowe i płaskorzeźby. Według stanu na 13.04.2018 r. do rejestru zabytków nieruchomych wpisanych było 217 obiektów zabytkowych. Na terenie powiatu znajduje się kilka miejsc kultu religijnego. Najbardziej znanym i najczęściej

odwiedzanym jest Sanktuarium Maryjne w Licheniu Starym. Licheńska Bazylika, konsekrowana w 2004 r., jest największą świątynią w Polsce.

Na terenie powiatu i w powiatach ościennych wytyczone zostały historyczne szlaki kulturowe, w większości nieoznakowane, o zasięgu przekraczającym obszar powiatu i Aglomeracji Konińskiej, np.: Szlak Pięciu Braci Męczenników, Droga Romańska, Szlak Piastów, Szlak Szwedzki, Szlak Cysterski, Szlak Szkocki, Szlak Zamków, Szlak Klasztorów, Szlak Architektury Drewnianej (kościoły) i Szlak Bursztynowy.

Powiat koniński jest organem prowadzącym dla 5 placówek oświatowych: Zespołu Szkół Ekonomiczno-Usługowych im. F. Chopina w Żychlinie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Sompolnie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Kleczewie, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Piotra Janaszka w Rychwale oraz Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ślesinie. W okresie od 2012 r. w placówkach oświatowych realizowane były liczne zadania związane z modernizacją bazy lokalowej i doposażaniem w pomoce dydaktyczne. Główne problemy działalności placówek oświatowych powiatu dotyczą dostępności i jakości usług. Placówki wymagają w dalszym ciągu modernizacji bazy lokalowej (remonty, termomodernizacja), pomimo stosunkowo dobrego stanu infrastruktury oraz dalszej poprawy dostępności dla osób niepełnosprawnych. Kadra placówek oświatowych powiatu systematycznie uczestniczyła w podnoszeniu wiedzy i wykazuje dużą aktywność w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez udział w kursach, szkoleniach, studiach podyplomowych. Coraz większa wiedza, kompetencje i umiejętności zawodowe pracowników pozwalają na poszerzanie oferty i podnoszenie jakości świadczonych usług.

W powiecie konińskim funkcjonuje Powiatowy program wspierania edukacji uzdolnionych uczniów szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Koniński. Wsparcie samorządu realizowane było w ramach programów: stypendialnego i wyrównywania szans edukacyjnych stanowiąc skuteczną motywację dla uczniów do dalszej nauki. Młodzieży z wyróżniającymi się wynikami w nauce przybywało z każdym rokiem. Systematycznie też powiększało się grono uczniów spełniających kryteria przyznawania stypendium.

Pod względem poziomu edukacji, placówki oświatowe powiatu nie odbiegały od innych szkół w województwie, czy kraju. Wysoki poziom kształcenia w szkołach powiatu potwierdziły liczne osiągnięcia indywidualne uczniów w ogólnopolskich konkursach zawodowych, olimpiadach tematycznych oraz zawodach sportowych.

W powiecie konińskim zadania pomocy społecznej realizują: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (a w ramach struktur PCPR: Ośrodek Poradnictwa Rodzinnego i Interwencji Kryzysowej w Ślesinie i Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności), Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Dom Pomocy Społecznej w Ślesinie, 3 Środowiskowe Domy Samopomocy, 5 Warsztatów Terapii Zajęciowej. W powiecie funkcjonował system zintegrowanej pomocy dostosowany do potrzeb społecznych. W placówkach pomocy społecznej realizowane były zadania skoncentrowane na wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych oraz pomocy osobom zagrożonym marginalizacją społeczną i zawodową. Rozwiązania w obszarze wsparcia dziecka i rodziny wielokrotnie były prezentowane na konferencjach ogólnopolskich i wojewódzkich jako przykłady dobrych praktyk. Powiat Koniński stworzył profesjonalny system rodzinnej pieczy zastępczej, który sprawdza się i przynosi efekty społeczne oraz ekonomiczne. Główne problemy działalności placówek pomocy społecznej powiatu dotyczyły zapewnienia specjalistycznej kadry, organizacji dowozów na zajęcia,

finansów i współpracy. Kluczowe plany i przedsięwzięcia placówek pomocy społecznej powiatu konińskiego dotyczyły modernizacji, rozbudowy, remontów infrastruktury oraz poprawy, jakości świadczonych usług.

W powiecie konińskim odnotowano zauważalny wzrost odsetka dzieci w wieku 3-5 lat, objętych wychowaniem przedszkolnym (34%). Na terenie powiatu wskaźnik objęcia dzieci wychowaniem przedszkolnym był jednak na umiarkowanym poziomie i wynosił 55%. Na poziomie zbliżonym do średniej krajowej (88,5%) był w gminach: Krzymów (87,2%), Rychwał (85,5%), Kleczew (83,2%), a w gminie Stare Miasto przekroczył poziom krajowy (90,1%).

Starzenie się społeczności powiatu konińskiego wpływało na wzrost problemów wynikających ze stanu zdrowia (niepełnosprawność, ciężka i długotrwała choroba). Migracje członków rodzin generowały problemy związane z samotnością, zapewnieniem opieki, w szczególności starszym członkom rodzin. Potwierdzają to dane dot. przyczyn przyznawania pomocy społecznej. W roku 2019 wg danych GUS najwięcej przyczyn przyznania pomocy społecznej dotyczyło długotrwałej lub ciężkiej choroby (1318), niepełnosprawności (1119) oraz bezrobocia (954).

W okresie od 2012 do 2019 odnotowano w powiecie prawie 60% spadek ilości osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych. Wg danych GUS na koniec 2019 roku w powiecie było 1 818 osób długotrwale bezrobotnych. Jednocześnie w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w powiecie konińskim było 14,0 osób długotrwale bezrobotnych, co było wartością wyższą od średniej dla województwa wielkopolskiego (5,2) oraz kraju (11,3). Największe natężenie zjawiska długotrwałego bezrobocia odnotowano w gminie Wilczyn (20,2) oraz Wierzbinek (19,2).

Zasoby mieszkaniowe powiatu konińskiego tworzyło w 2019 roku 34 893 budynków. Od 2012 roku odnotowano wzrost ilości budynków mieszkalnych o 11,15%. Była to dynamika słabsza od notowanej w skali województwa wielkopolskiego (12,44%), ale większa niż w kraju (9,34%). Najwyższy przyrost budynków mieszkalnych w powiecie konińskim odnotowano w gminach Krzymów (18,5%) i Stare Miasto (17,86%), czyli w gminach sąsiadujących z Koninem. Narodowy Program Mieszkaniowy zakłada osiągnięcie do 2030 roku wyniku 435 mieszkań w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. W 2019 roku wskaźnik ten wynosił dla Polski 385,9 i był wyższy od wskaźnika dla województwa wielkopolskiego (357,8). W powiecie konińskim wskaźnik ilości mieszkań na 1000 mieszkańców wykazywał wartość zdecydowanie niższą (289,7). Sytuacja mieszkaniowa osób młodych wydaje się być niezadowalająca. Wg badań zrealizowanych w powiecie 38,5% nadal mieszka z rodzicami, 50% z nich nie ma planów zmiany sytuacji mieszkaniowych.

Nad bezpieczeństwem publicznym w powiecie konińskim czuwają: Komenda Miejska Policji w Koninie, Prokuratura Okręgowa i Rejonowa w Koninie, Sąd Rejonowy i Okręgowy w Koninie, Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Koninie i jednostki Ochotniczej Straży Pożarnej. Na stan bezpieczeństwa wpływa również działalność powiatowych służb, inspekcji i straży oraz organizacji społecznych. Powiat koniński charakteryzował się stosunkowo korzystnymi wartościami wskaźników przestępczości w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców. W 2019 roku stwierdzono 113 przestępstwa na 10 tys. mieszkańców powiatu. Była to wartość zdecydowanie niższa od średniej dla województwa wielkopolskiego (181) oraz niższa od średniej krajowej (208).

Przestrzeń powiatu konińskiego charakteryzowała się bardzo zróżnicowanymi wskaźnikami rozwoju społecznego. W wymiarze społecznym najniższą wartość wskaźników notowały gminy Wierzbinek oraz Wilczyn. W tych gminach odnotowano m. in. niekorzystne zjawiska demograficzne, związane z depopulacją, ujemnym saldem migracji, niskim dostępem do edukacji przedszkolnej, znaczną na tle

powiatu skalą długotrwałego bezrobocia oraz wysokimi na tle powiatu wskaźnikami pomocy społecznej.

Mocne strony	Słabe strony
1. Względnie korzystna sytuacja demograficzna w przestrzeni powiatu, związana ze stabilną liczbą ludności, dodatnim saldem migracji oraz dodatnim przyrostem naturalnym. 2. Rosnąca aktywność organizacji pozarządowych, wspierana przez działalność samorządu lokalnego. 3. Rozwinięte zaplecze instytucjonalne kultury, realizujące szereg aktywność i działań na rzecz mieszkańców oraz rosnące zainteresowanie udziałem w kulturze wśród mieszkańców. 4. Rozwinięte zaplecze instytucjonalne sportu i rekreacji oraz rosnące zainteresowanie udziałem mieszkańców w zorganizowanej ofercie klubów sportowych. 5. Zasoby dziedzictwa kulturowego, w tym występowanie miejsc kultu religijnego o istotnym znaczeniu w skali kraju. Przebieg historycznych szlaków kulturowych. 6. Wysoki i rosnący potencjał instytucjonalny powiatowych instytucji oświatowych, które zrealizowały szereg działań modernizacyjnych w zakresie infrastruktury, podnoszenia jakości usług, rozwoju zasobów kadrowych, wymagające jednak dalszego wsparcia. 7. Realizowane działania wspierające uzdolnionych uczniów i wyrównujące szanse edukacyjne. 8. Rozwinięty, zintegrowany potencjał instytucjonalny systemu pomocy społecznej, posiadający szczególne kompetencje w zakresie realizacji działań z zakresu wsparcia dziecka i rodziny, wymagający dalszego wsparcia, w szczególności zapewnienia specjalistycznej kadry, finansowania i współpracy. 9. Poprawiający się stan i dostępność zasobów mieszkaniowych. 10. Niskie wskaźniki przestępczości.	1. Duże wewnętrzne zróżnicowanie struktury wiekowej ludności oraz migracji. 2. Zjawiska starzenia się społeczeństwa powiatu, której przejawem jest wzrost potrzeb socjalnych, pomocy społecznej, opieki zdrowotnej. 3. Zjawiska ograniczające aktywność ekonomiczną mieszkańców, związane m in. ze starzeniem się społeczeństwa, potrzebą pogodzenia opieki nad osobami zależnymi, przy jednoczesnym kurczeniu się liczby ludności w wieku produkcyjnym, odpływem migracyjnym młodych. 4. Zróżnicowany poziom dostępności do opieki przedszkolnej w powiecie konińskim, z przestrzeniami o niskich wskaźnikach opieki. 5. Występujące problemy społeczne o znacznej na tle kraju i województwa skali, pomimo spadku liczby osób i rodzin ogółem korzystających z pomocy społecznej. Znaczne zróżnicowanie skali i natężenia problemów społecznych w przestrzeni powiatu. 6. Szczególna koncentracja negatywnych zjawisk społecznych w wybranej części powiatu konińskiego, w szczególności na terenie gmin Wierzbinek oraz Wilczyn, w tym niekorzystnych zjawisk demograficznych, związanych z depopulacją, ujemnego salda migracji, niskiego dostępu do edukacji przedszkolnej, znacznej na tle powiatu skali długotrwałego bezrobocia oraz wysokich na tle powiatu wskaźników pomocy społecznej. 7. Niski poziom dostępności do zasobów mieszkaniowych, w tym w przypadku osób młodych związany z dużymi kosztami zakupu mieszkania w relacji do dochodów. 8. Umiarkowana ocena oferty czasu wolnego, w tym oferty kulturalnej i rozrywkowej przez mieszkańców

	powiatu, w szczególności przez osoby młode.

Sfera gospodarczo-ekonomiczna

Wielkopolska Wschodnia charakteryzuje się korzystnym położeniem w układzie kluczowych europejskich korytarzy transportowych stymulujących rozwój powiązań transportowych. Przez obszar powiatu konińskiego przebiegają drogi o znaczeniu krajowym, międzynarodowym i wojewódzkim, w tym: drogi krajowe (autostrada A2, drogi krajowe nr 92, nr 72 i nr 25), drogi wojewódzkie (nr 263, 264, 266, 443,) oraz magistrala kolejowa Paryż – Berlin – Warszawa – Moskwa.

Powiat realizował systematycznie zadania zapisane w Studium Rozwoju Transportu Zrównoważonego Obszaru Funkcjonalnego Aglomeracji Konińskiej. Inwestycje modernizacji dróg powiatowych wpisują się w koncepcję zwartej oraz bezpiecznej sieci komunikacyjnej oraz przyczyniają się do zwiększenia atrakcyjności gospodarczej i inwestycyjnej powiatu. Coraz ważniejszą rolę w komunikacji w przestrzeni powiatu konińskiego odgrywają ścieżki rowerowe (drogi rowerowe). W okresie od 2012 do 2019 roku odnotowano znaczny przyrost ich długości, tj. z poziomu 27,9 km do 67,3 km w 2019 roku.

Dzięki rozszerzeniu zasięgu usług komunikacyjnych na terenie powiatu konińskiego poprawiona została dostępność przewozów o charakterze użyteczności publicznej w komunikacji autobusowej. Zwiększenie siatki połączeń autobusowych ułatwiło mieszkańcom dotarcie m.in. do placówek zdrowia, placówek oświatowych, ośrodków kultury, urzędów i innych instytucji, czyli tam, gdzie występują najpilniejsze potrzeby komunikacyjne.

W gospodarce powiatu dominującą rolę odgrywa rolnictwo, które daje zatrudnienie (wraz z leśnictwem i rybołówstwem) 46,6% osób pracujących w powiecie. Odgrywa ono bardzo ważną rolę w procesach rozwoju gospodarczego Ziemi Konińskiej. Znaczna część ogólnej powierzchni 157.824 ha, to grunty orne - głównie gleby V i VI klasy bonitacyjnej. Ważne są takie gałęzie gospodarki jak: produkcja zwierzęca, sadownictwo, ogrodnictwo oraz produkcja rolno-spożywcza. W sektorach pozarolniczych gospodarki powiatu dominują podmioty zajmujące się działalnością handlową, transportową, budowlaną, obsługą nieruchomości i firm oraz pośrednictwem finansowym. Małe i średnie przedsiębiorstwa są głównym potencjalnym „wytwórcą" nowych miejsc pracy. Znaczną część przedsiębiorstw stanowią zakłady małe, nieznaczną część zakłady z grupy średnich. Z kolei do grupy dużych zaliczyć należy kopalnię węgla brunatnego w Koninie wchodzącą w skład grupy kapitałowej ZE PAK.

Dynamiczny rozwój przemysłu odkrywkowego w znacznym stopniu przyczynił się do rozwoju gospodarczego powiatu. Rozwój gospodarczy obecnie jest zagrożony w związku z przewidywanym ograniczaniem działalności jego głównego podmiotu gospodarczego – Grupy Zespół Elektrowni Pątnów-Adamów Konin (ZE PAK) S.A. Zagrożenie to, wynika z nieuchronnego wyczerpywania się zasobów węgla brunatnego oraz zmian w polityce energetycznej. Spadek zatrudnienia w segmencie wydobycia węgla brunatnego będzie jednym z kluczowych wyzwań dla subregionu konińskiego, biorąc pod uwagę jego obecną sytuację społeczno-ekonomiczną. W ww. kontekście warto zauważyć, iż znaczna część pracowników Grupy ZE PAK pochodzi z kilku gmin powiatu konińskiego. Największy odsetek pracujących w Grupie ZE PAK dotyczy następujących gmin powiatu: Kazimierz Biskupi – 39%,

Wierzbinek – 29%, Kramsk – 23%, Kleczew – 19%, Skulsk – 18%, Ślesin – 16%, Rzgów – 11%, Golina – 10%, Sompolno – 8%, Rychwał – 5%, Konin – 5%, Krzymów – 3%.

Gminy Stare Miasto, Kleczew, Krzymów i Sompolno były miejscem najwyższej aktywności ekonomicznej mieszkańców w 2019 roku, co widoczne było w rozkładzie wskaźnika osób pracujących na 1000 mieszkańców. Wskaźnik ten informuje, w którym miejscu koncentruje się aktywność zawodowa, czyli miejsca pracy. Ogółem w powiecie konińskim odnotowano niewielki wzrost aktywności ekonomicznej mieszkańców (o 4,0%), co było wartością 4-krotnie niższą od średniej wojewódzkiej (16%) i 3,5-krotnie niższą od średniej krajowej (14%). Powiat koniński charakteryzował się wyraźnie wyższymi, najwyższymi w skali województwa, wartościami stopy bezrobocia rejestrowanego, które w 2020 roku wynosiło 9,7%, przy wartości dla województwa wynoszącej 3,7%. Analizując szczegółowe dane nt. struktury bezrobocia w powiecie konińskim warto zwrócić uwagę na utrzymujący się, wysoki udział liczby osób bezrobotnych w wybranych kategoriach, obserwowany praktycznie od 2018 roku. Szczególnie niepokojące są trend wzrostu liczby osób długotrwale bezrobotnych, niski wskaźnik osób nabywających prawo do zasiłku oraz duża rotacja osób rejestrujących się. W 2019 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 1818 osób, w kwietniu 2021 roku 2453 osoby.

Prognozowane zmiany struktury gospodarczej powiatu będą szczególnym wyzwaniem, m. in. w kontekście zatrzymania młodych i zapobieganiu drenażu zasobów ludzkich. Warto dodać, iż oprócz pracy ważną kwestię jakości życia młodych jest sytuacja mieszkaniowa, która nie jest zadowalająca. Niepokojące jest, że młode osoby nisko oceniają szanse rozwoju w oparciu o własny biznes. W badaniach młodzi wskazują na deficyt wiedzy nt. możliwości i sposobu prowadzenia działalności gospodarczej oraz kluczowych czynników sukcesu. Słabo postrzegają potencjał współpracy i współdziałania, co potwierdza deficyt kształcenia w zakresie przedsiębiorczości.

Do końca 2030 roku Grupa ZE PAK zakłada zakończenie eksploatacji kopalni i elektrowni węglowych w Wielkopolsce Wschodniej. Główne cele transformacji w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu zakładają:

- Do 2030 roku zaprzestanie eksploatacji węgla oraz jego wykorzystania w elektroenergetyce i ciepłownictwie, ograniczenie emisji CO2 w sektorze elektroenergetycznym o 90-95%, zwiększenie udziału energii z OZE w całkowitym zużyciu energii do 32%, zwiększenie efektywności energetycznej o 32,5%,
- Do 2040 roku osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Moderowanie przyszłego rozwoju gospodarczego opierać się będzie m. in. na dużej atrakcyjności inwestycyjnej, związanej z lokalizacją w centrum kraju oraz przebiegiem ważnych szlaków komunikacyjnych. Szczególnie atrakcyjnymi dla inwestorów są obszary sąsiadujące z węzłami autostradowymi w Modle Królewskiej (wyjazd na drogę krajową nr 25) oraz Żdżarach (wyjazd na drogę krajową nr 72). W bezpośrednim sąsiedztwie autostrady A-2 z inicjatywy konińskich przedsiębiorców oraz Miasta Konina i Gminy Stare Miasto powstało Wielkopolskie Centrum Logistyczne. Tereny o powierzchni 100 ha zostały odpowiednio przystosowane na potrzeby firm logistycznych oraz importerów. Potwierdzeniem wysokiej atrakcyjności inwestycyjnej jest ulokowanie się na terenie powiatu dużych i znanych międzynarodowych firm. W okresie od 2012 do 2019 roku w powiecie konińskim odnotowano wzrost wskaźnika podmiotów zarejestrowanych w REGON w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców o 33%. Była to dynamika ponad dwukrotnie wyższa od notowanej w skali kraju (14%) oraz w skali województwa wielkopolskiego (14%). Miejscem

koncentracji potencjału gospodarczego i przedsiębiorczości powiatu były gminy Stare Miasto (1280 podmiotów na 10 tys.), Ślesin (1021) oraz Golina (1010).

Ważną rolę we wspieraniu aktywności gospodarczej odgrywać będą instytucje otoczenia biznesu. Instytucje wspierające przedsiębiorczość na terenie powiatu to m. in. Konińska Izba Gospodarcza, Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Koninie oraz instytucje o charakterze wojewódzkim i ogólnopolskim: Fundusz Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A., Wielkopolska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o. o., Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Fundusz Mikro Sp. z o.o.

Warto podkreślić, iż dla zrównoważonego rozwoju powiatu konińskiego ważne jest stosowanie narzędzi planowania przestrzennego. W 2019 roku 22,4% powierzchni powiatu konińskiego objętej było obowiązującymi miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego, tj. o 7,7% więcej niż w 2012r. Wskaźnik ten był nieco wyższy w porównaniu do województwa (21,1%), ale niższy na tle kraju (31,2%). Najlepiej pod tym względem wypadła gmina Rychwał (99,9% pow. objętej planami) oraz gmina Kleczew (90,9%).

Nie bez znaczenia dla rozwoju gospodarczego powiatu jest jego atrakcyjność krajobrazowa, z bogactwem jezior, lasów, rezerwatów oraz obszarów chronionych, co przyczynia się do rozwoju turystyki i agroturystyki. Powiat koniński cechuje znaczna liczebność oraz różnorodność dostępnych atrakcji turystycznych. Wśród nich można wyróżnić trzy zasadnicze rodzaje produktów turystycznych. Są to: produkty skierowane do pielgrzymów, produkty skierowane do uprawiających turystykę wodną, produkty skierowane do uprawiających turystykę krajoznawczą.

W pierwszej grupie ofertowej zasadniczy produkt turystyczny tworzy Sanktuarium Maryjne w Licheniu Starym wraz z otaczającą infrastrukturą turystyczną i paraturystyczną. W drugiej grupie ofertowej zasadniczy produkt turystyczny opiera się na Kanale Ślesińskim (ciągu jezior: Pątnowskie – Mikorzyńsko-Wąsoskie – Ślesińskie i Czarne), który tworzy długi na 32 km szlak wodny łączący Wartę z jeziorem Gopło, stanowiąc część Wielkiej Pętli Wielkopolski. Trzecią grupę produktów turystycznych OFAK stanowią zasadniczo różne typy szlaków turystycznych: piesze, rowerowe i konny.

Wskaźniki liczby turystów korzystających z noclegów na 1000 ludności w 2019 roku dla powiatu konińskiego (1174) oraz miejsc noclegowych na 1000 ludności (25,9) były wyraźnie wyższe w porównaniu ze średnią dla województwa wielkopolskiego (odpowiednio: 610, 12,3) oraz kraju (929, 21,5).

Korzystna sytuacja ekonomiczna gospodarki i rosnący poziom wynagrodzeń wpływają na wzrost dochodów budżetowych Powiatu Konińskiego. Wzrost dochodów własnych Powiatu Konińskiego w okresie od 2012 do 2019 roku wynosił 114%, co było wartością wyższą od dynamiki wzrostu w kraju (86%) i województwie wielkopolskim (98%). Jednocześnie wolniejsze było tempo wzrostu dochodów będących pochodną sytuacji ekonomicznej mieszkańców oraz aktywności gospodarczej (podatek od osób fizycznych, podatek od osób prawnych). Dochody Powiatu Konińskiego w przeliczeniu na mieszkańca były w 2019 roku wyraźnie niższe od średniej dla województwa wielkopolskiego. W 2019 roku na mieszkańca w powiecie konińskim przypadało nieco ponad 400 zł dochodów budżetu powiatu, przy średniej dla województwa wynoszącej 514 zł. Wyższa od Powiatu Konińskiego była również średnia krajowa, wynosząca 477 zł.

Wg danych Urzędu Komunikacji Elektronicznej (OKE) dostęp do szerokopasmowego Internetu w powiecie konińskim nie był powszechny. Najlepszy dostęp do sieci Internetu miała gmina Stare Miasto (81%), a najsłabszy gminy Wierzbinek (37%) i Skulsk (48%).

Przestrzeń powiatu konińskiego charakteryzuje się zróżnicowanymi, wewnętrznymi uwarunkowaniami rozwoju. Najniższe wartości wskaźników ekonomicznych dotyczą gmin Skulsk, Wilczyn i Kramsk. Gmina Skulsk charakteryzowała się niskim poziomem dochodów własnych, dochodów ogółem oraz wydatków majątkowych. Gmina Wilczyn charakteryzowała się niskim poziomem dochodów własnych, wysokim na tle powiatu bezrobociem oraz małą liczbą miejsc pracy na swoim terenie. Gminę Kramsk charakteryzował niski poziom wydatków majątkowych oraz mała liczba miejsc pracy.

W wymiarze infrastrukturalnym najniższy poziom rozwoju notowała gmina Wierzbinek. Niskie wartości uzyskały również pozostałe gminy powiatu konińskiego, jeśli punktem odniesienia jest gmina Kleczew, charakteryzująca się najwyższym poziomem rozwoju infrastrukturalnego.

Wymiar instytucjonalny funkcjonowania Powiatu Konińskiego ma duże znaczenie dla możliwości wykorzystania potencjału rozwoju. Szczególne kompetencje Powiatu Konińskiego dotyczą wymiarów edukacji, pomocy społecznej, rynku pracy, opieki zdrowotnej oraz administracji. Warto dodać, iż przestrzeń powiatu konińskiego zajmuje powierzchnię 1 578 km^2, co plasuje go pod tym względem na czwartym miejscu w województwie i pozwala zaliczyć do największych powiatów w kraju.

Jednostki organizacyjne powiatu tworzą:

- Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych im. Fryderyka Chopina w Żychlinie,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Kleczewie,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Sompolnie,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Rychwale,
- Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Koninie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Koninie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Koninie,
- Powiatowa Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Ślesinie,
- Dom Pomocy Społecznej w Ślesinie,
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Ślesinie,
- Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Koninie,
- Zarząd Dróg Powiatowych w Koninie.

W okresie od 2012 r. realizowane były liczne zadania związane z modernizacją i doposażaniem ich bazy lokalowej oraz usprawnianiem jakości świadczonych usług (w tym e-usług), jak również liczne działania związane z zacieśnieniem współpracy samorządów i instytucji, tworzeniem i realizacją projektów, opracowaniem dokumentów strategicznych dla całego obszaru funkcjonalnego powiatu i Aglomeracji Konińskiej.

Główne problemy działalności jednostek powiatowych dotyczą dostępności i jakości usług publicznych. Baza lokalowa i dostępność instytucji wymagają w dalszym ciągu modernizacji (remonty, termomodernizacja) oraz dalszej poprawy dostępności dla osób niepełnosprawnych.

Kadra systematycznie uczestniczy w podnoszeniu wiedzy i wykazuje dużą aktywność w zakresie doskonalenia zawodowego. Szkolenia prowadzone są w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie. W zakresie przygotowania kadr i instytucji do obsługi osób z niepełnosprawnościami widoczne są większe deficyty. Największe zapotrzebowanie dotyczy doskonalenia umiejętności w zakresie porozumiewania się językiem migowym.

Kluczowe plany i przedsięwzięcia instytucji powiatowych dotyczą modernizacji, rozbudowy, remontów infrastruktury (w tym termomodernizacji) oraz poprawy jakości świadczonych usług (w tym dalszej cyfryzacji i modernizacji usług, doskonalenia kadr), współpracy i doskonalenia organizacji pracy.

Mocne strony	Słabe strony
1. Korzystne uwarunkowania lokalizacyjne i komunikacyjne w przestrzeni kraju. 2. Atrakcyjność inwestycyjna powiatu konińskiego, w tym dostępne tereny inwestycyjne w korzystnej lokalizacji drogowej. 3. Poprawiający się na terenie powiatu konińskiego zasięg usług komunikacyjnych. 4. Systematyczna poprawa stanu i standardu dróg oraz rozwój dróg i ścieżek rowerowych w przestrzeni powiatu. 5. Doświadczone instytucje wspierające przedsiębiorczość. 6. Istniejący stan i uwarunkowania rozwoju funkcji turystycznej, w tym walory przyrodnicze, dziedzictwo kulturowe oraz niewykorzystane tereny pokopalniane. 7. Rozwinięty potencjał instytucjonalny zarządzania powiatem, w tym doświadczenie w zakresie realizacji projektów finansowych ze środków zewnętrznych, doświadczenie w integrowaniu działań rozwojowych, wymagające dalszego wspierania, w szczególności w zakresie rozwoju kadrowego, rozwoju infrastruktury i rozwiązań informatycznych.	1. Słabość i niski poziom konkurencyjności lokalnej gospodarki, której istotną rolę odgrywa rolnictwo. Niski poziom wzrostu zatrudnienia na tle województwa, niższy poziom wynagrodzeń. 2. Wysoki na tle województwa i rosnący poziom bezrobocia. Znaczna skala szczególnych zjawisk bezrobocia, w tym długotrwałego oraz wśród osób młodych. 3. Znaczne zróżnicowanie rozwoju ekonomicznego przestrzeni powiatu, widoczne w dochodach własnych gmin. 4. Niska zdolność budżetu Powiatu Konińskiego do finansowania działań rozwojowych w oparciu o środki własne, wynikające m. in. z niższego poziomu dochodów mieszkańców (udział w PIT), znacznych potrzeb rozwojowych (duża przestrzeń powiatu). 5. Zróżnicowany i jednocześnie niski w wybranych przestrzeniach powiatu dostęp do szerokopasmowego Internetu. 6. Niska ocena szans rozwoju w oparciu o własny biznes wśród młodych osób, w tym deficyt wiedzy młodych nt. możliwości i sposobu prowadzenia działalności gospodarczej oraz kluczowych czynników sukcesu, np. słabe postrzeganie potencjału współpracy i współdziałania. 7. Niski udział powierzchni powiatu objęty miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego.

Trendy i zjawiska płynące z otoczenia – szanse i zagrożenia

Tabela 1. Trendy i zjawiska rozwojowe istotne dla przyszłego rozwoju powiatu konińskiego

Trend – zjawisko	Wymiar	Charakter zjawiska	Uzasadnienie
Starzenia się społeczeństwa – ewolucja systemu pomocy społecznej	Społeczny	Negatywny	Zjawiska starzejącego się społeczeństwa wynikają ze struktury demograficznej kraju. Obserwowany proces związany jest z przechodzeniem do kategorii wieku poprodukcyjnego osób z tzw. powojennego wyżu demograficznego. W perspektywie 2030 roku w kraju przybędzie osób w wieku 70+ i 80+. Wpływać to będzie na potrzebę reorganizacji systemu pomocy społecznej.
Reorganizacja systemu opieki zdrowotnej	Społeczny	Pozytywny	Plany rządowe zakładają zwiększenie wydatków na opiekę zdrowotną. Wg zapowiedzi i prezentacji polityki Nowego Ładu w 2026 roku planuje się osiągnąć 6 proc. PKB., zaś w 2027 osiągnąć 7 proc. PKB.
Pogłębianie się deficytów kadrowych na rynku pracy	Gospodarczy, społeczny	Negatywny	Zmiany demograficzne w kraju związane są z odpływem znacznej liczby osób z rynku pracy, co związane jest z przechodzeniem do kategorii wieku poprodukcyjnego powojennego wyżu demograficznego. Odpływ starszych i doświadczonych pracowników z rynku pracy jest odwrotnie proporcjonalny do rozwoju gospodarczego w kraju.
Dalsze bogacenie się kraju, w tym mieszkańców oraz samorządów	Gospodarczy społeczny	Pozytywny	Wzrost gospodarczy, obserwowany w kraju, wpływa na wzrost wynagrodzeń i bogacenie się społeczeństwa. Widoczne jest to w dochodach budżetowych samorządów lokalnych, które bazują m. in. na udziale w podatku PIT. Bogacenie się społeczeństwa wpływa na wzrost konsumpcji oraz na inwestycje.
Podnoszenie konkurencyjności gospodarki, w tym jej innowacyjności	Gospodarczy, społeczny	Pozytywny	Dalszy rozwój konkurencyjności polskiej gospodarki opierać się będzie na jej innowacyjności. Kraj oraz poszczególne regiony wspierać będą działania na rzecz rozwoju innowacyjnej gospodarki.
Rozwój technologiczny, w tym rozwój przemysłu 4.0	Gospodarczy	Pozytywny	Nadchodząca dekada charakteryzować się będzie dynamicznymi przeobrażeniami w wymiarze gospodarczym, związanymi m. in. z rozwojem cyfryzacji, elastyczności w produkcji, rozwojem gospodarki o obiegu zamkniętym, rozwojem sztucznej

Trend – zjawisko	Wymiar	Charakter zjawiska	Uzasadnienie
			inteligencji. Rozwój przemysłu 4.0 to szansa na podniesienie konkurencyjności i innowacyjności gospodarki.
Upowszechnienie rozwiązań SMART - cyfryzacja	Gospodarczy, społeczny	Pozytywny	Rozwiązania SMART opierają się m. in. na potencjale cyfryzacji i lepszym wykorzystaniu zasobów, m. in. kapitału społecznego i ludzkiego. Rozwiązania SMART wdrażane będą m. in. w usługach publicznych, np. poprzez cyfryzację, jak też w gospodarce.
Zmiany klimatu, w tym pogłębiający się deficyt wody	Środowiskowy, gospodarczy	Negatywny	Kryzys klimatyczny jaki dotyka świat, przejawia się w przestrzeni regionu, w szczególności Wielkopolski Wschodniej, deficytem wody. Niski poziom retencji, postępujące procesy urbanizacyjne, niekorzystna struktura przestrzenna oraz długie okresy bez opadów – to jedne z głównych przyczyn deficytu wody. Problemy deficytu wody pogłębiane są przez działalność górniczą.
Zmiany polityki energetycznej – rozwój OZE	Środowiskowy, gospodarczy	Pozytywny	Zmiany klimatu wywołane jego ocieplaniem się determinują wysiłki międzynarodowe na rzecz ich zahamowania. Odchodzenie od węgla związane jest z przeobrażeniem systemów wytwarzania energii i inwestowanie w rozwój odnawialnych źródeł energii.
Wygaszenie energetyki opartej na węglu	Gospodarczy, środowiskowy, społeczny	Negatywny i pozytywny (zagadnienie przekrojowe)	Polska i wybrane regiony kraju w szczególny sposób odczują zmiany, jakie zachodzić będą w polityce energetycznej. Odchodzenie od węgla to proces, który dotyka wielu wymiarów, w tym środowiskowego, gospodarczego oraz społecznego.
Zmiana podejścia do zarządzania rozwojem lokalnym (integrowanie działań, wzmocnienie polityki regionalnej)	Gospodarczy, środowiskowy, społeczny	Pozytywny	Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030 (KSRR 2030) określiła nowe wytyczne dla prowadzenia polityki rozwoju regionalnego. Wskazuje na potrzebę integrowania działań na rożnych szczeblach planowania rozwoju oraz w wymiarach terytorialnych.
Duży zakres inwestycji realizowanych z różnego poziomu (drogi, kanalizacja, Internet, gospodarka odpadami)	Gospodarczy, środowiskowy, społeczny	Pozytywny	Polskę i poszczególne regiony kraju czeka duży napływ środków zewnętrznych, które sprzyjać będą dalszym procesom modernizacyjnym. W perspektywie 2030 roku należy oczekiwać realizacji dalszych inwestycji w infrastrukturę techniczną.

Trend – zjawisko	Wymiar	Charakter zjawiska	Uzasadnienie
Wzrost popytu na usługi czasu wolnego sprzyjający rozwojowi funkcji turystycznej	Gospodarczy	Pozytywny	Bogacenie się społeczeństwa, inwestowanie w rozwój usług turystycznych i rekreacyjnych i podnoszenie jakości tych usług, sprzyjać będzie dalszemu wzrostowi popytu na usługi czasu wolnego.
Modernizacja sektora rolnego (nowe funkcje związane z Zielonym Ładem)	Środowiskowy, gospodarczy	Pozytywny	Oczekuje się dalszych zmian w zakresie roli i funkcji rolnictwa. Europejski Zielony Ład zakłada wzmocnienie roli rolnictwa w kreowaniu polityki ekologicznej, w tym przeciwdziałaniu utraty różnorodności biologicznej.
Zagrożenie epidemią COVID-19 i innymi zjawiskami kryzysowymi	Społeczny, gospodarczy	Negatywny	Występowanie zjawisk kryzysowych w istotny sposób kształtuje funkcjonowanie społeczeństwa oraz gospodarki.
Wzrost mobilności mieszkańców kraju – wskutek rozwoju infrastruktury komunikacyjnej – w tym odpływ młodych	Społeczny, gospodarczy	Pozytywny i negatywny	Rozwój systemów komunikacji, cyfryzacja, rozwój gospodarczy sprzyjają mobilności ludzi. Jest to zjawisko korzystne pod kątem szans rozwoju osobistego i zawodowego. Jednocześnie słabiej rozwinięte regiony kraju doświadczać będą odpływu migracyjnego młodych osób.
Presja urbanizacyjna – modernizacja zasobów mieszkaniowych – presja na środowisko	Środowiskowy, gospodarczy, społeczny	Pozytywny i negatywny	Bogacenie się społeczeństwa oraz wzrost gospodarczy, sprzyjać będą inwestycjom, w tym związanym z mieszkalnictwem. Poprawi się dostępność do zasobów mieszkaniowych oraz ich jakość. Jednocześnie zwiększy się presja urbanizacyjna na środowisko.
Deficyt towarów i usług – inflacja	Gospodarczy	Negatywny	Szybki wzrost gospodarczy, wzrost wynagrodzeń oraz kosztów produkcji wpływać będą na wzrost cen towarów i usług. Inflacja w szczególny sposób dotyka osoby mniej zamożne.
Dalsza modernizacja systemu kształcenia – w tym zawodowego	Gospodarczy, społeczny	Pozytywny	Procesy modernizacyjne kraju w wymiarze gospodarczym wymuszać będą dalszą modernizację i rozwój systemu kształcenia, w szczególności zawodowego. Oczekuje się zwiększenia roli przedsiębiorców w kształtowaniu potrzeb kształcenia. Napływ środków zewnętrznych wspierać będzie procesy modernizacyjne edukacji.
Pogłębianie się dysproporcji rozwojowych w poszczególnych gminach	Gospodarczy, społeczny	Negatywny	Zjawiska demograficzne będą w istotny sposób kształtować zróżnicowanie potencjału rozwojowego poszczególnych przestrzeni kraju. Nastąpi dalszy przepływ migracyjny pomiędzy wybranymi obszarami,

Trend – zjawisko	Wymiar	Charakter zjawiska	Uzasadnienie
			w tym pomiędzy regionami oraz w wymiarach lokalnych, np. w związku z procesami urbanizacji terenów podmiejskich.

Uwarunkowania regionalne

Przestrzeń powiatu konińskiego charakteryzuje się znaczną różnorodnością uwarunkowań rozwojowych, czego potwierdzeniem są zapisy Planu Zagospodarowania Przestrzennego Powiatu Wielkopolskiego (PZPWW), odnoszące się do obszarów strategicznej interwencji oraz Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku. Teren powiatu konińskiego można zaliczyć m. in. do następujących obszarów strategicznej interwencji:

- Koniński Obszar Funkcjonalny,
- Wschodni Obszar Funkcjonalny,
- Obszary zagrożone trwałą marginalizacją.

Koniński Obszar Funkcjonalny tworzą miasto Konin wraz z otoczeniem (2 gminy miejsko-wiejskie: Golina i Ślesin, 5 gmin wiejskich: Kazimierz Biskupi, Kramsk, Krzymów, Rzgów i Stare Miasto). W założeniach polityki rozwoju regionalnego zakłada się wdrożenie działań restrukturyzacyjnych, ukierunkowanych na tworzenie nowych podstaw dla gospodarki – przestawienie gospodarki na wielofunkcyjne profile działalności, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju usług, rewitalizację obszarów zdegradowanych oraz pobudzenie aktywności społecznej, wzrost kompetencji i postaw przedsiębiorczych.

Głównymi jednostkami osadniczymi Wschodniego Obszaru Funkcjonalnego są Konin, Koło, Słupca, Turek. Cała przestrzeń powiatu konińskiego zalicza się do Wschodniego Obszaru Funkcjonalnego. Ze względu na wyczerpywanie złóż kopalin obszar ten wymaga wdrożenia działań restrukturyzacyjnych ukierunkowanych na określenie nowych funkcji dla zlokalizowanych na tym obszarze terenów poprodukcyjnych i pogórniczych oraz ukierunkowania przemysłu na produkcję innych nośników energii.

Z perspektywy rozwoju województwa na terenie powiatu konińskiego wskazano obszary zagrożone trwałą marginalizacją, do których zaliczono gminę Wierzbinek. Jest to obszar charakteryzujący się szczególnie niekorzystnymi wskaźnikami rozwoju społeczno-ekonomicznego, w tym niekorzystną sytuacją demograficzną. Warto dodać, iż Konin zaliczono do miast tracących dotychczasowe funkcje społeczno-gospodarcze.

Powiat Koniński, mając na uwadze potrzebę moderowania i równoważenia wsparcia rozwojowego, przystąpił do Stowarzyszenia „Aglomeracja Konińska". Celem działań Aglomeracji jest wspieranie realizacji polityki inwestycyjnej, w tym wsparcia z funduszy zewnętrznych, w celu zrównoważonego rozwoju powiatu i wszystkich gmin z jego terenu.

W Strategii Wielkopolska 2030 wskazano interwencje, które pozostają pod bezpośrednim oddziaływaniem innych podmiotów niż Samorząd Województwa, w szczególności należą do kompetencji rządowych. Do kluczowych dla Powiatu Konińskiego interwencji należy zaliczyć:

- Działania związane ze słabo rozwiniętym układem komunikacyjnym regionu w relacji północ-południe. Niezwykle istotnym problemem jest ciągły brak realizacji drogi ekspresowej S11 w całym jej przebiegu oraz inwestycji dotyczących dróg krajowych nr 10, 12, 15 i 25.
- Rozwój sieci kolejowej Wielkopolski w zakresie budowy linii kolejowych dużych prędkości, a także modernizacji linii regionalnych oraz podwyższania standardu przewozów. Realizacja inwestycji związanych z powstaniem Centralnego Portu Komunikacyjnego z perspektywy Wielkopolski wiąże się ze zmianami przede wszystkim w obszarze infrastruktury kolejowej w regionie.
    - Należy dążyć do rozwoju połączeń i budowy nowych linii i węzłów kolejowych, np. budowa linii kolejowej Konin – Turek – Koło.
- Wspieranie walorów przyrodniczych Wielkopolski, szczególnie w zakresie ochrony parków narodowych i krajobrazowych.
- Wspieranie rozwoju rolnictwa.
- Wspieranie rozwoju biznesu.
- Wspieranie Samorządu Województwa w procesie przeprowadzenia sprawiedliwej transformacji energetycznej regionu Wschodniej Wielkopolski i obszarów pokopalnianych m.in. przez współsfinansowanie programu dla Wielkopolski Wschodniej. Konieczna w tym zakresie jest współpraca lokalnych samorządów, województwa oraz strony rządowej.
- Kontynuację prac nad kompleksową reformą opieki zdrowotnej.
- Kontynuację prac nad reformą edukacji i zagwarantowanie środków samorządom na działania dostosowawcze.
- Kontynuację działań w zakresie polityki mieszkaniowej, m.in. program Mieszkanie Plus. Konieczne jest zwiększenie dostępności mieszkań, szczególnie tanich mieszkań czynszowych z możliwością wykupienia na własność.
- Kontynuację inwestycji na odcinku Międzynarodowej Drogi Wodnej E70 przebiegającej przez województwo wielkopolskie. Samorząd Województwa podjął już inicjatywy związane z rozwojem turystyki wodnej, do której należy m.in. projekt Wielkiej Pętli Wielkopolski.[1]

Szanse	Zagrożenia
1. Zachodzące, pozytywne zmiany w wymiarze gospodarczym w kraju, województwie i na terenie powiatu, związane ze wzrostem liczby podmiotów gospodarczych, wzrostem wynagrodzeń – wspierane przez dalsze procesy modernizacji infrastruktury drogowej. 2. Proces sprawiedliwej transformacji energetycznej regionu Wschodniej Wielkopolski i obszarów pokopalnianych m.in. przez współsfinansowanie programu dla	1. Zmiana profilu gospodarczego powiatu konińskiego i szerzej Wielkopolski Wschodniej, związanej z transformacją węglową, w tym ryzyko utraty dochodów dla znacznej liczby rodzin z terenu powiatu oraz samorządów. 2. Negatywne procesy społeczno-gospodarcze zachodzące w przestrzeni miasta Konina, z którym przestrzeń powiatu konińskiego jest silnie związana funkcjonalnie, w tym depopulacja, starzenie się społeczeństwa miasta. 3. Brak zaspokojenie ambicji rozwoju

[1] Źródło: Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku

Wielkopolski Wschodniej.

3. Realizacja skoordynowanych działań rozwojowych w wymiarach funkcjonalnych w odniesieniu do województwa wielkopolskiego, skutkujące koncentracją sił i środków, w tym na rzecz Konińskiego Obszaru Funkcjonalnego, Wschodniego Obszaru Funkcjonalnego.
4. Rozwój sieci kolejowej Wielkopolski w zakresie budowy linii kolejowych dużych prędkości, a także modernizacja linii regionalnych oraz podwyższania standardu przewozów, w tym budowa linii kolejowej Konin – Turek – Koło, wykorzystanie infrastruktury kolejowej transportu węgla i połączenie z sobą magistrali Berlin – Warszawa-Moskwa z magistralą biegnącą przez gminę Wierzbinek Północ-Południe.
5. Inwestycje na odcinku Międzynarodowej Drogi Wodnej E70 przebiegającej przez województwo wielkopolskie związane z rozwojem turystyki wodnej, do której należy m.in. projekt Wielkiej Pętli Wielkopolski.
6. Koordynacja działań administracji, służb, instytucji oraz organizacji społecznych w celu zapewnienia bezpieczeństwa publicznego.
7. Funkcjonujące szkoły wyższe w Koninie: PWSZ, WSKM, w tym możliwość dostosowania kształcenia do potrzeb rynku oraz wdrażanie prac BR oraz potencjał wykształconej kadry inżynieryjno-techniczna.

zawodowego, w szczególności młodych osób, skutkujące odpływem migracyjnym do innych lokalizacji w przestrzeni kraju oraz za granicę (drenaż zasobów przez konkurencyjne ośrodki).

4. Zagrożenia powodziowe.
5. Zmiany klimatu i negatywne skutki dla społeczności, środowiska i gospodarki, w tym szczególnie związane z deficytem wody.

3. Wyzwania rozwojowe Powiatu Konińskiego

Syntezę zjawisk i czynników rozwojowych, w tym problemów, barier oraz potencjałów powiatu konińskiego i szans rozwojowych ujęto w postaci analizy SWOT oraz rozwinięto w postaci analizy SWOT/TOWS. Ostatnim etapem podsumowania diagnostycznego było sformułowanie wyzwań rozwojowych w perspektywie strategicznej.

Najważniejsze ustalenia z analizy SWOT poddano wewnętrznej konfrontacji w postaci analizy SWOT/TOWS. Analiza SWOT/TOWS służy identyfikacji sytuacji strategicznej powiatu konińskiego i stanowi punkt wyjścia do zdefiniowania wyzwań rozwoju.

Rysunek 1. Ćwiartki SWOT/TOWS

Źródło: Opracowanie własne

Poniżej przedstawiono podsumowanie analizy SWOT/TOWS. W podsumowaniu uwzględniono najważniejsze powiązania czynników SWOT.

Z analizy SWOT/TOWS płyną następujące wnioski:

- **Do kluczowych czynników rozwoju powiatu należy zaliczyć:**
    - Korzystne uwarunkowania lokalizacyjne i komunikacyjne w przestrzeni kraju.
    - Atrakcyjność inwestycyjna powiatu konińskiego, w tym dostępne tereny inwestycyjne w korzystnej lokalizacji drogowej.
- **Do istotnych czynników rozwoju powiatu należy zaliczyć również:**

- Wysoki i rosnący potencjał instytucjonalny powiatowych instytucji oświatowych, które zrealizowały szereg działań modernizacyjnych w zakresie infrastruktury, podnoszenia jakości usług, rozwoju zasobów kadrowych, wymagające jednak dalszego wsparcia.
- Uwarunkowania przyrodnicze i środowiskowe sprzyjające rozwojowi funkcji turystycznej i rekreacyjnej, w tym występowanie naturalnych jezior.

- **Do kluczowych barier rozwoju powiatu należy zaliczyć:**
  - Słabość i niski poziom konkurencyjności lokalnej gospodarki, której istotną rolę odgrywa rolnictwo. Niski poziom wzrostu zatrudnienia na tle województwa, niższy poziom wynagrodzeń.
  - Zmiana profilu gospodarczego powiatu konińskiego i szerzej Wielkopolski Wschodniej, związanej z transformacją węglową, w tym ryzyko utraty dochodów dla znacznej liczby rodzin z terenu powiatu oraz samorządów.
- **Do istotnych barier rozwoju powiatu należy zaliczyć również:**
  - Wysoki na tle województwa i rosnący poziom bezrobocia. Znaczna skala szczególnych zjawisk bezrobocia, w tym długotrwałego oraz wśród osób młodych.
  - Szczególna koncentracja negatywnych zjawisk społecznych w wybranej części powiatu konińskiego, w szczególności na terenie gmin Wierzbinek oraz Wilczyn, w tym niekorzystnych zjawisk demograficznych, związanych z depopulacją, ujemnego salda migracji, niskiego dostępu do edukacji przedszkolnej, znacznej na tle powiatu skali długotrwałego bezrobocia oraz wysokich na tle powiatu wskaźników pomocy społecznej.
  - Zmiany klimatu i negatywne skutki dla społeczności, środowiska i gospodarki, w tym szczególnie związane z deficytem wody.

Podsumowując sytuację strategiczną powiatu konińskiego warto zauważyć, iż mocne strony nie mają wyraźnej przewagi nad słabymi stronami. W perspektywie najbliższej dekady pojawia się równowaga pomiędzy szansami i zagrożeniami. Powiat koniński czekają dynamiczne przemiany społeczno-gospodarcze związane ze zmianą profilu gospodarczego. Od sukcesu tych przemian w dużym stopniu zależeć będzie trwałość procesów rozwojowych powiatu konińskiego. Zarządzającym powiatem i lokalnym samorządom przyjdzie zmierzyć się z rosnącą presją konkurencyjną o zasoby kapitału ludzkiego. Jednocześnie powiat będzie przestrzenią, do której trafi duża pula środków związanych z transformacją węglową. Przeobrażenie gospodarki opartej na węglu oznacza dużą zmianę w zakresie źródeł dochodów mieszkańców, jak też lokalnych samorządów. Atutem powiatu konińskiego jest lokalizacja oraz położenie w korytarzu ważnych szlaków komunikacyjnych krajów. Sprzyja to przyciąganiu nowych inwestycji i kształtuje konkurencyjność gospodarki. Kluczowe dla przyszłości będzie stworzenie warunków do rozwoju zawodowego i osobistego osób młodych. Ważnym zasobem powiatu jest potencjał kształcenia zawodowego oraz wyższego w Koninie. Jednocześnie konkurencja o zasoby kapitału ludzkiego związana będzie z zapewnieniem dobrego startu w karierze zawodowej po ukończeniu edukacji oraz zapewnieniu odpowiedniej jakości życia, m. in. dostępu do mieszkań, oferty czasu wolnego.

Wyzwaniem w zakresie demografii, oprócz zatrzymania młodych, będzie dostosowanie się do potrzeb starzejącego się społeczeństwa. Po 2030 roku powiat koniński, jak wiele przestrzeni kraju, czekać będzie depopulacja. Warto zwrócić uwagę na duże zróżnicowanie wewnętrzne powiatu konińskiego pod względem zachodzących procesów społeczno-gospodarczych. Gminy sąsiadujące z Koninem doświadczają napływu nowych mieszkańców i proces ten będzie widoczny także w perspektywie

2030 roku. Jednocześnie w powiecie konińskim gminy położone z dala od Konina doświadczają zjawiska depopulacji, na które nakłada się zjawisko starzenia się społeczeństwa.

Nadchodzący czas oprócz przeobrażeń gospodarczych w powiecie konińskim to również czas inwestowania w ochronę środowiska. Wschodnia Wielkopolska w szczególny sposób doświadcza zmian klimatu, co widoczne jest przede wszystkim w deficycie wody. Warto zauważyć, iż profil gospodarczy powiatu w dużym stopniu bazuje na zasobach wodnych. Jest to wodochłonny przemysł, rolnictwo, a jakość wód ma wpływ na potencjał rozwoju turystyki.

Mając na uwadze analizę SWOT/TOWS zdefiniowano łącznie 10 wyzwań rozwojowych.

1. Transofmacja węglowa (wyzwanie przekrojowe).

2. Wzmocnienie konkurencyjności przestrzeni powiatu w stosunku do potrzeb i oczekiwań młodych osób.

3. Rozwój i modernizacja infrastruktury technicznej oraz społecznej, stanowiącej podstawę do kreowania rozwoju gospodarczego i społecznego.

4. Wzmocnienie potencjału gospodarczego, w szczególności miko, małych i średnich firm oraz przedsiębiorczości indywidualnej.

5. Rozwój turystyki i oferty czasu wolnego.

6. Dokonanie zasadniczej zmiany w zakresie dostosowania się do zmian klimatycznych.

7. Wyzwolenie potencjału dla rozwoju rolnictwa.

8. Rozwój nowoczesnego, bazującego na współpracy i dostosowanego do potrzeb rynku szkolnictwa.

9. Rekultywacja i zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych.

10. Reorganizacja i rozwój polityki społecznej, ukierunkowanej w szczególny sposób na seniorów oraz grupy defaworyzowane.

Wyzwanie 1. Transformacja węglowa, stanowiąca wyzwanie przekrojowe, a jednocześnie impuls do dokonania zasadniczych zmian w odniesieniu do wymiaru gospodarczego, społecznego i środowiskowego.

Rezultaty:

- Wzrost zatrudnienia,
- Spadek bezrobocia,
- Utrzymanie i wzrost dochodów własnych samorządów,
- Wzrost wynagrodzeń.

Powiat Koniński a szerzej Wielkopolskę Wschodnią czeka transformacja węglowa. Jej skutkiem będzie zamknięcie gospodarki opartej na węglu, co oznacza faktycznie zamknięcie dotychczasowej działalności wydobywczej węgla brunatnego oraz zmniejszenie zatrudnienia w sektorze paliwowo-energetycznym. Wielkopolska Wschodnia może liczyć na wsparcie finansowe ze środków europejskich (Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji). Kluczowym dla dokonania ewolucyjnej zmiany na rynku pracy oraz tworzenia trwałych podstaw ekonomicznego rozwoju regionu, będzie zbudowanie i rozwinięcie innych branż lub sektorów gospodarki. Atutami powiatu konińskiego jest lokalizacja i przebieg ważnych szlaków komunikacyjnych, m. in. autostrady A2. Powiat koniński dysponuje zasobami terenów inwestycyjnych. Ponadto ważną kompetencją przestrzeni powiatu jest energetyka, której rozwój ukierunkowany będzie na źródła odnawialne. Transformacja węglowa oznacza istotne wyzwanie dla systemu edukacji. Od dobrej jakości kształcenia zależeć będzie dobry start młodych na rynku pracy.

Wyzwanie 2. Wzmocnienie konkurencyjności przestrzeni powiatu w stosunku do potrzeb i oczekiwań młodych osób, w celu zatrzymania ich odpływu i tworzenia możliwości samorealizacji zawodowej i osobistej.

Rezultaty:

- Zatrzymanie młodych,
- Zapewnienie dobrego startu młodym na rynku pracy, m. in. poprzez dobrej jakości wykształcenie,
- Wspieranie rozwoju konkurencyjnych działalności gospodarczych, zapewniających pracę i możliwość rozwoju zawodowego,
- Rozwój oferty mieszkaniowej.

Oczekiwane zmiany, związane z transformacją węglową mogą być dodatkowym impulsem do migracji osób młodych. Niekorzystna struktura demograficzna polskiego społeczeństwa, której przejawem jest spadek liczby osób w wieku produkcyjnym, pogłębiać będzie konkurencję o zasoby kapitału ludzkiego pomiędzy regionami w Polsce. Zamknięcie istotnego dla powiatu konińskiego źródła dochodów mieszkańców może pogłębić zjawisko odpływu młodych osób. Tym samym w perspektywie wieloletniej, wykraczającej poza 2030 rok, może osłabiać potencjał demograficzny powiatu konińskiego. Przeprowadzone na etapie diagnozy badania wskazują, że młode osoby w umiarkowanym zakresie postrzegają przestrzeń powiatu jako atrakcyjną dla rozwoju zawodowego i prowadzenia biznesu. Atutami powiatu jest rozwinięty i rozwijający się system kształcenia, w tym zawodowego a w przypadku miasta Konin również wyższego. Do atutów należy zaliczyć działające na terenie powiatu instytucje otoczenia biznesu. Konieczne jest wzmocnienie i moderowanie współpracy z przedsiębiorcami, w szczególności w zakresie kształcenia.

Jakość życia determinują również kwestie dostępności mieszkań oraz oferta czasu wolnego. Dostępność nowych mieszkań w przestrzeni powiatu konińskiego dla młodych jest umiarkowana, duża część z nich mieszka z rodzicami. Brak możliwości usamodzielnienia na miejscu wpływa na decyzje migracyjne i wyjazd np. do dużego miasta, gdzie łatwiej wynająć mieszkanie i znaleźć dobrze płatną pracę.

Wyzwanie 3. Rozwój i modernizacja infrastruktury technicznej oraz społecznej, stanowiącej podstawę do kreowania rozwoju gospodarczego i społecznego.

Rezultaty:

- Poprawa dostępności do szeroko pasmowego Internetu,
- Zwiększenie zasięgu dostępu do sieci kanalizacyjnej,
- Zwiększenie zasięgu dostępu do sieci gazowej,
- Poprawa dostępności do opieki żłobkowej i przedszkolnej,
- Dalszy rozwój lokalnej sieci dróg i połączeń komunikacyjnych.

Przestrzeń powiatu konińskiego rozwijała się w sposób nierównomierny. Z jednej strony widoczne były procesy urbanizacyjne w sąsiedztwie Konina, z drugiej zjawiska depopulacyjne w gminach położonych na północnych i południowych krańcach powiatu. Przyrost liczby mieszkańców w miejscowościach podmiejskich stanowi wyzwanie dla samorządów w zakresie zapewnienia odpowiedniego poziomu rozwoju infrastruktury technicznej i społecznej. Jednocześnie odpływ mieszkańców z wybranych gmin zubaża potencjał kapitału społecznego, ludzkiego a także wpływa na budżet samorządów. Mniejsze dochody własne wpływają na ograniczenie możliwości realizacji inwestycji. Dysproporcje rozwojowe widoczne są m. in. w dostępie do Internetu, rozwoju sieci gazowej i kanalizacyjnej oraz dostępie do opieki żłobkowej i przedszkolnej. Kluczowe dla przyszłego rozwoju powiatu konińskiego będzie moderowanie procesów rozwojowych w celu zapewnienia jego zrównoważonego rozwoju. Istotnym wsparciem mogą być środki z funduszy europejskich, w tym środki pochodzące z funduszu tzw. sprawiedliwiej transformacji węglowej.

Wyzwanie 4. Wzmocnienie potencjału gospodarczego, w szczególności miko, małych i średnich firm oraz przedsiębiorczości indywidualnej.

Rezultaty:

- Rozwój przedsiębiorczości
- Spadek bezrobocia długotrwałego,
- Wzrost poziomu zatrudnienia.

Polska, jak też region, w tym przestrzeń powiatu konińskiego, doświadczyła pozytywnych zmian w zakresie rozwoju aktywności gospodarczej. Widoczny był wzrost liczby podmiotów gospodarczych, wzrost zatrudnienia, spadek bezrobocia oraz wzrost wynagrodzeń. Jednocześnie dalszy wzrost gospodarczy w coraz większym stopniu opierać się będzie na zdolności firm do podnoszenia swojej konkurencyjności i innowacyjności. Jest to związane m. in. z wyczerpującymi się zasobami kapitału ludzkiego, co jest m. in. wypadkową sytuacji demograficznej (starzenie się społeczeństwa) a w przypadku powiatu konińskiego także wysokich wskaźników długotrwałego bezrobocia i bierności zawodowej.

Wyzwanie 5. Rozwój turystyki i oferty czasu wolnego, bazującej na istniejących potencjałach przyrodniczo-kulturowych oraz kreowanie nowych pomysłów rozwoju turystycznego, wzmacniających lokalny obieg gospodarczy.

Rezultaty:

- Wzrost liczby noclegów udzielanych w przestrzeni powiatu konińskiego,
- Rozwinięcie produktów turystycznych o zasięgu krajowym, m. in. opartych na drodze wodnej Wielkiej Pętli Wielkopolski,
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych działających w branżach związanych z turystyką i czasem wolnym.

Powiat koniński posiada rozwiniętą funkcję turystyczną oraz znaczny potencjał do jej rozwoju. Oprócz walorów przyrodniczych, bazujących m. in. na wodach powierzchniowych płynących i jeziorach, potencjał turystyczny tworzą zasoby kulturowe. Warto dodać, iż 40,7% powierzchni powiatu to obszary chronione. Sprzyja to rozwojowi różnych form turystyki aktywnych. Nie bez znaczenia dla przyszłego rozwoju turystycznego mogą być wody geotermalne, których zasoby występują w północno-wschodniej i północnej części powiatu. Dalszy rozwój funkcji turystycznej jest jedną z możliwych ścieżek transformacji węglowej w powiecie konińskim. Potencjału do kreowania nowych pomysłów i atrakcji turystycznych można poszukiwać w niewykorzystanych do tej pory terenach górniczych i poddanych rekultywacji.

Wyzwanie 6. Dokonanie zasadniczej zmiany w zakresie dostosowania się do zmian klimatycznych, w szczególności w zakresie zachowania zasobów wodnych oraz transformacji energetycznej.

Rezultaty:

- Rozwój odnawialnych źródeł energii,
- Zmniejszenie emisji CO2,
- Poprawa jakości powietrza,
- Zwiększenie zdolności przestrzeni powiatu do retencjonowania i oszczędzania zasobów wodnych,
- Poprawa stanu wód powierzchniowych i podziemnych.

Odchodzenie od węgla jest jednym z kluczowych aspektów przemian społeczno-gospodarczych dla powiatu konińskiego. Tło tych przemian związane jest z dążeniem do zasadniczej zmiany w wymiarze globalnym oraz europejskim polityki ekologicznej, co wynika z kryzysu klimatycznego. Każde z państw członkowskich Unii Europejskiej, podpisując się pod założeniami Zielonego Ładu, zobligowało się do wdrażania zmian w sposobie funkcjonowania gospodarki i społeczeństwa, w celu dążenia do zahamowania lub łagodzenia niekorzystnych zmian wywołanych zmianami klimatu. Oznacza to, że w perspektywie 2030 w wymiarach lokalnych, a więc również w przestrzeni powiatu konińskiego, realizowanych będzie szereg inicjatyw i inwestycji, które wpisywać będą się w założenia polityki klimatycznej Unii Europejskiej. Będą to m. in. działania na rzecz czystego powietrza, rozwoju odnawialnych źródeł energii, zmniejszania energochłonności gospodarki, czy też dążenie do rozwijania gospodarki o obiegu zamkniętym. Istotnym skutkiem zmian klimatu w przestrzeni powiatu konińskiego i szerzej Wielkopolski Wschodniej jest deficyt wody. Konieczne jest zwiększenie retencji wody, w celu zachowania stabilności wielu sektorów gospodarki oraz zachowania bioróżnorodności i potencjału ekologicznego.

Wyzwanie 7. Wyzwolenie potencjału dla rozwoju rolnictwa, bazującego na posiadanych zasobach, spółdzielczości i wartościach dodanych.

Rezultaty:

- Rozwój rolnictwa ekologicznego,
- Rozwój przetwórstwa rolno-spożywczego,
- Rozwój produktów lokalnych, regionalnych i ekologicznych,
- Zwiększenie dochodów mieszkańców obszarów wiejskich.

Powiat koniński jest przestrzenią o istotnym znaczeniu funkcji rolniczej, pomimo że charakteryzuje się przewagą słabych, nieurodzajnych gleb. Na terytorium powiatu występują głównie gleby bielicowe, w większości (53,5%) zaliczane do V i VI klasy bonitacyjnej. Niemniej rolnictwo daje zatrudnienie (wraz z leśnictwem i rybołówstwem) 46,6% osób pracujących w powiecie. Wskazuje to na duże znaczenie społeczne sektora rolnego, a z drugiej strony na niską efektywność ekonomiczną tego sektora. Potencjału rozwoju rolnictwa należy poszukiwać w rozwiązaniach zwiększających wartość dodaną wytworzonych produktów. Dotyczy to m. in. produktów przetworzonych, jak też takich, na które prognozuje się większy popyt. Mogą to być produkty ekologiczne, regionalne lub lokalne, posiadające cechy i wartości wyróżniające je od ogółu produktów. Ważnym zagadnieniem jest również system sprzedaży, promocji i marketingu takich produktów, np. w oparciu o tzw. lokalne obiegi (sprzedaż produktów w lokalnych restauracjach, hotelach, miejscach obsługi turystów), rozwinięty system sprzedaży bezpośredniej (np. docieranie do klientów i odbiorców w Koninie lub innych dużych miastach).

Wyzwanie 8. Rozwój nowoczesnego, bazującego na współpracy i dostosowanego do potrzeb rynku szkolnictwa (zawodowego i wyższego).

Rezultaty:

- Podniesienie jakości kształcenia zawodowego i wyższego,
- Dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- Zwiększenie szans „dobrego startu” dla młodych osób na terenie powiatu konińskiego,
- Zatrzymanie migracji młodych mieszkańców powiatu konińskiego.

W powiecie konińskim widoczny jest wzrost zainteresowania kształceniem zawodowym. Szkoły powiatu poddawane są modernizacji i rozwijają systematycznie swoją bazę. Podejmowane są wysiłki na rzecz wzmocnienia współpracy szkół z przedsiębiorcami. W perspektywie 2030 roku pogłębi się luka kadrowa na rynku pracy, co związane jest z przechodzeniem na emerytury doświadczonych pracowników z powojennego wyżu demograficznego. Podnoszenie jakości kształcenia zawodowego leży w interesie przedsiębiorców, którzy powinni uczestniczyć w procesie rozwoju systemu edukacji zawodowej. Istotną rolą Powiatu powinno być moderowanie tej współpracy, wraz z systematycznym i stałym monitorowaniem potrzeb rynku pracy. Warto podkreślić, iż system edukacji na terenie powiatu wnosić będzie ważny wkład w procesie przemian społeczno-gospodarczych związanych z transformacją węglową.

Wyzwanie 9. Rekultywacja i zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych, w celu wykorzystania ich potencjałów i przywrócenia dla społeczności lokalnych i systemu przyrodniczego.

Rezultaty:

- Zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych,
- Rozwój nowych funkcji gospodarczych, społecznych oraz ekologicznych na terenach pokopalnianych i poprzemysłowych.

Dziedzictwo przemysłowe i kopalniane powiatu konińskiego widoczne jest w licznych, zdegradowanych terenach. Są one faktycznie wyłączone z użytkowania i niedostępne dla mieszkańców oraz dla kreowania rozwoju gospodarczego powiatu. Proces transformacji węglowej powinien wspierać „przywrócenie" tych terenów lokalnej społeczności i gospodarce. Ważnym aspektem zagospodarowania terenów pokopalnianych i poprzemysłowych jest rozwój funkcji turystyczno-rekreacyjnej, być może stworzenie na bazie tych terenów nowych, rozpoznawalnych atrakcji turystycznych. Jednocześnie ważnym kierunkiem rewitalizacji tych terenów jest ochrona środowiska, w tym ukierunkowana na zachowanie bioróżnorodności oraz ochronę zasobów wodnych.

Wyzwanie 10. Reorganizacja i rozwój polityki społecznej, ukierunkowanej w szczególny sposób na seniorów oraz grupy defaworyzowane.

Rezultaty:

- Rozwój powiatowego systemu pomocy społecznej,
- Zmniejszenie poziomu wykluczenia społecznego.

Powiat koniński czekają istotne zmiany w wymiarze społeczno-demograficznym. Starzenie się społeczeństwa wpływać będzie na sposób organizacji i funkcjonowania systemu opieki społecznej oraz systemu ochrony zdrowia. Seniorzy to grupa społeczna charakteryzująca się znacznym zróżnicowaniem potrzeb. Z jednej strony to grupa osób aktywnych, poszukujących zorganizowanej lub indywidualnej oferty spędzania wolnego czasu. To grupa chętnie angażująca się w aktywność na poziomie lokalnym i z reguły dobrze zorganizowana. Istotną i coraz liczniejszą grupą osób, będą osoby potrzebujące wsparcia socjalnego. W pespektywie 2030 roku przybędzie osób w wieku 70 i 80-plus. Konieczne będzie zatem rozwijanie systemu wsparcia i opieki dla tych osób.

Zagadnienia problemowe opieki społecznej dotyczą dalszego rozwijania spójności systemu wsparcia dla osób potrzebujących, w szczególności w zakresie wsparcia dziecka i rodziny. Główne problemy działalności placówek pomocy społecznej powiatu dotyczą zapewnienia specjalistycznej kadry, organizacji dowozów na zajęcia, finansów i współpracy różnych podmiotów realizujących zadania z zakresu pomocy społecznej.

4. Wizja, misja, cele

Wizja w strukturze Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021–2030 jest wyobrażeniem przyszłości, opisem przyszłych przemian, jakie zajdą w przestrzeni powiatu, zarówno w odniesieniu do jego funkcji, mieszkańców oraz kluczowych czynników, zapewniających sukces rozwoju.

Określając przyszłą wizję rozwoju ważne jest realne określenie możliwości dokonania zmian i kreowania rozwoju. Ma to szczególne znaczenie w kontekście działań realizowanych z poziomu Powiatu Konińskiego jako instytucji. Jednocześnie w definiowaniu założeń polityki rozwoju lokalnego ważne jest postrzeganie szerszego kontekstu przemian społeczno-gospodarczych oraz przestrzenno-środowiskowych.

Definiując wizję Powiatu Konińskiego w 2030 roku zdecydowano się połączyć spojrzenie kompleksowego obrazu przemian do jakich może dojść w tym czasie, z możliwościami instytucjonalnymi Powiatu Konińskiego. Tym samym już na etapie wizji określona została rola Powiatu Konińskiego i jego instytucji w kreowaniu polityki rozwoju lokalnego.

Opracowanie treści wizji Powiatu Konińskiego nastąpiło w trakcie spotkań warsztatowych z przedstawicielami instytucji powiatowych, w szczególności z wymiaru administracji, edukacji, pomocy społecznej, wsparcia rozwoju gospodarczego, ochrony środowiska, jak też z partnerami społeczno-gospodarczymi.

W trakcie prac warsztatowych poszukiwano odpowiedzi na pytania odnoszące się do przyszłej funkcji Powiatu Konińskiego, mieszkańców oraz kluczowych czynników sukcesu. Odpowiedzi na te pytanie zadano zarówno w odniesieniu do całej przestrzeni powiatu konińskiego, jak też w odniesieniu do wymiaru instytucjonalnego.

Jednocześnie w trakcie prac nad wizją określono nadrzędny cel prowadzenia polityki rozwoju lokalnego, czyli misję Powiatu Konińskiego.

Jak wyobrażamy sobie Powiat Koniński w 2030 roku?	Jaki będzie Powiat Koniński w 2030 roku w wymiarze instytucjonalnym?
Wizja: ▪ Jaka funkcja będzie dominująca w 2030 roku? ▪ Jaką funkcję rozwiniemy w największym	**Wizja:** ▪ Jakie obszary działań będą jego specjalizacją? Czym będzie się zajmował?

zakresie w porównaniu do 2020 roku? ▪ Jacy będą nasi mieszkańcy, czym będą się zajmować, w jaki sposób będą funkcjonować w powiecie? ▪ Co będzie kluczowym czynnikiem sukcesu (jakie działania/ inwestycje)?	▪ Jaką funkcję rozwinie w największym zakresie w porównaniu do 2020 roku? ▪ Co będzie kluczowym czynnikiem sukcesu (jakie działania/ inwestycje)?
Misja: ▪ Jaki jest cel nadrzędny działań rozwojowych w odniesieniu do mieszkańców?	**Misja:** ▪ Jaka będzie rola Powiatu Konińskiego w moderowaniu rozwoju? ▪ W oparciu o jakie wartości nadrzędne będzie działań Powiat i jego instytucje?

W wyniku pracy warsztatowej oraz dyskusji zdefiniowano przyszły, pożądany obraz Powiatu Konińskiego, w którym w szczególny sposób podkreślono rolę instytucji Powiatu Konińskiego.[2]

Wizja Powiatu Konińskiego w 2030 roku

Powiat koniński jest przestrzenią dynamicznie zachodzących zmian w sferze społecznej, gospodarczej i środowiskowej. To przestrzeń modelowej, udanej transformacji. Odejście od węgla było impulsem do dokonania zasadniczych zmian społecznych i gospodarczych.

Powiat koniński to obszar aktywny pod względem gospodarczym. Wyróżnia się wysokim poziomem przedsiębiorczości. Powiat w sposób innowacyjny w skali kraju wykorzystuje zewnętrzne narzędzia wsparcia rozwoju przedsiębiorczości. Potrafi wzmacniać istniejące potencjały, w szczególności rolnictwo i turystykę. Rolnictwo opiera się na współpracy, spółdzielczości oraz rozwiązaniach przynoszących dodatkowe dochody, w tym produktach przemysłu rolno-spożywczego, produktach lokalnych i ekologicznych.

Rozwinięta funkcja turystyczna bazuje na walorach kulturowych i przyrodniczych, jak też wykorzystuje dziedzictwo poprzemysłowe oraz lokalne produkty i usługi. Powiat Koniński integruje i wspiera pomysły rozwoju turystycznego, w tym prowadzi promocję oferty turystycznej.

Przemiany społeczno-gospodarcze wspierane są przez nowoczesny i dostosowany do rynku system kształcenia. W systemie tym ważną rolę pełnią przedsiębiorcy, a Powiat Koniński jest ważnym moderatorem tego procesu.

Powiat Koniński dokonuje znacznego wysiłku w zakresie ochrony środowiska. Zwiększa się w szczególności potencjał retencyjny oraz dokonuje rewolucyjna zmiana w zakresie gospodarki energetycznej. Powiat rezygnuje z węgla i stawia na rozwój odnawialnych źródeł energii, stając się liderem w skali kraju.

Powiat koniński charakteryzuje się wysokim poziomem usług publicznych, w szczególności w zakresie opieki społecznej i zdrowotnej, kultury, rekreacji i sportu. Za jakość usług publicznych oraz wykorzystanie szans transformacji społeczno-gospodarczej odpowiadają profesjonalne, merytoryczne i zaangażowane instytucje powiatowe.

[2] Kolorem czerwonym oznaczono rolę instytucji powiatowych.

Misja Powiatu Konińskiego

Rozwijamy potencjał naszego powiatu dla dobra jego mieszkańców, dbając o środowisko przyrodnicze, zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju.

Rozwinięciem struktury postulatywnej Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021–2030 są cele strategiczne oraz priorytety. Cele strategiczne definiują najważniejsze dążenia zarządzających Powiatem Konińskim, wynikają wprost z wizji oraz misji Powiatu. Odnoszą się również do przekrojowego wyzwania rozwoju jakim jest transformacja węglowa. W tym kontekście postulaty rozwojowe podzielono na cztery wzajemnie uzupełniające się obszary strategiczne. Nawiązują one do wymiaru gospodarczego, środowiskowego, społecznego oraz instytucjonalnego.

Hierarchiczną strukturę celów uzupełniają priorytety. Wskazują one kluczowe dla przyszłego rozwoju powiatu konińskiego zagadnienia, które jednocześnie należą do obszarów kompetencji Powiatu Konińskiego. **Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021–2030 opracowana została przede wszystkim dla instytucji powiatowych, wskazując im właściwy i pożądany kierunek działań, wpisujący się jednocześnie w oczekiwane w regionie cele rozwojowe.**

Szczególne kompetencje struktur powiatowych związane są z wymiarem edukacji, wspierania rozwoju gospodarczego, wspierania i integrowania działań na rzecz ochrony środowiska, kształtowania oferty czasu wolnego, pomocy społecznej i opieki zdrowotnej. Ważną rolą Powiatu Konińskiego jest integrowanie i wspieranie działań w wielu obszarach tematycznych, w tym na poziomie współpracy z samorządami gminnymi, samorządem województwa, rządem, ale również w odniesieniu do partnerów społecznych i gospodarczych.

Powiat i jego instytucje pełnią ważną rolę w obsłudze mieszkańców, w tym w zakresie administracji, realizacji inwestycji, komunikacji publicznej, zdrowia i opieki społecznej.

Tabela 2. Cele strategiczne i priorytety

Cele strategiczne	Priorytety
1. Cel. Transformacja gospodarcza	**1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki.** **1.2. Turystyka, która nas napędza.** **1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo.** **1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość.** **1.5. Innowacje w gospodarce.** **1.6. Infrastruktura dla gospodarki.**
2. Cel. Transformacja środowiskowa	**2.1. Lider OZE.** **2.2. Woda dla powiatu.** **2.3. Świadomi mieszkańcy.**
3. Cel. Aktywni mieszkańcy	**3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego.** **3.2. Zintegrowane społeczeństwo.** **3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo.**
4. Cel. Profesjonalne instytucje	**4.1. Rewolucja cyfrowa.** **4.2. Profesjonale kadry.** **4.3. Powiat dla mieszkańców (wymiar dostępności).** **4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego.**

Struktura wizji, misji, celów i priorytetów nawiązuje bezpośrednio do wyzwań rozwojowych. Powiązania celów i priorytetów wskazuje na pełną spójność z wyzwaniami rozwojowymi. Wybrane priorytety mają charakter przekrojowy, co oznacza, że oddziałują na wiele wymiarów rozwojowych. Powiązanie celów i priorytetów z wyzwaniami wskazuje na konieczność integrowania działań i efektów. Potwierdza to ważną rolę i znaczenie celu 4. Profesjonalne instytucje, w którym podkreśla się rolę instytucji powiatowych, które powinny być moderatorem i integratorem działań rozwojowych na swoim obszarze. Takie podejście jest spójne z założeniami Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 oraz Strategii Wielkopolska 2030. Przekrojowym wyzwaniem rozwoju powiatu konińskiego jest transformacja węglowa, która faktycznie wykazuje się spójnością ze wszystkimi priorytetami Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021–2030.

Tabela 3. Powiązania celów rozwoju i priorytetów z wyzwaniami rozwojowymi

Cele strategiczne	Priorytety rozwoju			Wyzwania rozwojowe							
		1. Transformacja węglowa.	2. Wzmocnienie konkurencyjności przestrzeni powiatu w stosunku do potrzeb i oczekiwań młodych osób.	3. Rozwój i modernizacja infrastruktury technicznej oraz społecznej	4. Wzmocnienie potencjału gospodarczego, w szczególności miko, małych i średnich firm	5. Rozwój turystyki i oferty czasu wolnego.	6. Dokonanie zasadniczej zmiany w zakresie dostosowania się do zmian klimatycznych.	7. Wyzwolenie potencjału dla rozwoju rolnictwa.	8. Rozwój nowoczesnego, bazującego na współpracy szkolnictwa.	9. Rekultywacja i zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych	10. Reorganizacja i rozwój polityki społecznej.
1. Cel. Transformacja gospodarcza.	1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki.	+	+		(+)	(+)			+		
	1.2. Turystyka, która nas napędza.	+		(+)	+	+		(+)	+	(+)	
	1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo.	+			+	(+)	(+)	+	+		
	1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość.	+	+		+	(+)		(+)	+		(+)
	1.5. Innowacje w gospodarce.	+	+		+	(+)		(+)	(+)		
	1.6. Infrastruktura dla gospodarki.	+	(+)	+	(+)	(+)				(+)	
2. Cel. Transformacja środowiskowa.	2.1. Lider OZE.	+					+	(+)		(+)	
	2.2. Woda dla powiatu.	+			(+)	(+)	+	(+)		(+)	
	2.3. Świadomi mieszkańcy.	+	(+)			(+)	+	(+)	(+)		(+)
3. Cel. Aktywni mieszkańcy.	3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego (sport, rekreacja, kultura).	+	(+)		(+)	+				(+)	(+)
	3.2. Zintegrowane społeczeństwo.	+	(+)	+	(+)				(+)		+
	3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo.	+	(+)	+	(+)	(+)	(+)		(+)		(+)
4. Cel. Profesjonalne instytucje.	4.1. Rewolucja cyfrowa.	+	+	(+)	(+)	(+)			(+)		(+)

Cele strategiczne	Priorytety rozwoju			Wyzwania rozwojowe							
	4.2. Profesjonale kadry.	+		(+)	(+)	(+)			+		+
	4.3. Powiat dla mieszkańców.	+		+	(+)		(+)		(+)		+
	4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego (zarządzanie).	(+)			(+)	(+)	(+)	(+)	(+)		(+)

Źródło: opracowanie własne, gdzie + oznacza powiązania bezpośrednie, (+) – powiązania pośrednie

5. Priorytety i kierunki działań

Cel 1. Transformacja gospodarcza

Priorytet 1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki

Nowoczesna edukacja powiatu konińskiego wnosić będzie wkład w kształtowanie konkurencyjnej gospodarki oraz zwiększać szanse młodych na rynku pracy. Konieczne jest kompleksowe spojrzenie na wymiar edukacji w przestrzeni powiatu, zaczynając od edukacji podstawowej, poprzez kształcenie ponadpodstawowe, będące szczególną kompetencją powiatu oraz kształcenie wyższe. Rozwój edukacji powinien być ukierunkowany na podnoszenie poziomu wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych. Ważne będzie inwestowanie w potencjał instytucjonalny systemu edukacji, w tym zarówno rozwój infrastruktury placówek oświatowych, jak też doskonalenie kwalifikacji pracowników oświaty. W perspektywie 2030 roku konieczne będzie moderowanie systemu kształcenia i dostosowanie placówek oświatowych do zmieniających się uwarunkowań demograficznych i organizacyjno-prawnych. Szczególnym obszarem działań będzie rozwój systemu doradztwa zawodowego, który ukierunkowany będzie na wczesną diagnozę predyspozycji zawodowych. Możliwe to będzie poprzez wypracowanie lokalnego modelu współpracy, opartej na partnerstwie instytucji oświatowych, przedsiębiorców i roli koordynacyjnej powiatu, wspieranej przez instytucje rynku pracy.

Dla zapewnienia kadr dla gospodarki istotna będzie aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz promowanie przedsiębiorczości, jak też kształcenie osób dorosłych. System kształcenia ewoluować będzie w kierunku dostosowania się do potrzeb rynku pracy. Ważne dla edukacji zawodowej będą szkolenia, praktyki oraz staże. Aby wzmocnić system kształcenia zawodowego należy rozwijać doradztwo zawodowe w szkołach, angażując już na tym etapie przedsiębiorców. Po etapie kształcenia w szkołach istotne jest wspieranie absolwentów poprzez rozwinięty system pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego. Powiat wspierać będzie również młodzież szczególnie uzdolnioną.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, budżet państwa, fundusze unijne i krajowe, Fundusz Pracy), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków zewnętrznych, nowoczesne i skuteczne metody nauczania), ▪ infrastruktura (wyposażenie szkół/urzędu pracy).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ jednostki organizacyjne powiatu (Powiatowy Urząd Pracy, Wydział Edukacji i Spraw Społecznych oraz szkoły), ▪ we współpracy z instytucjami otoczenia biznesu.
Ryzyka	▪ zewnętrzne ograniczenia wynikające z przepisów prawa, ▪ brak chętnych kształcących się w kierunkach deficytowych, ▪ brak chętnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych (bezrobotni, zatrudnieni), ▪ pasywność środowiska przedsiębiorców do współpracy z potencjalnymi pracownikami/szkołami/uczniami, ▪ sytuacja gospodarcza w powiecie.
Szansa powodzenia:	▪ duża.

Priorytet 1.2. Turystyka, która nas napędza

Powiat koniński posiada rozwiniętą funkcję turystyczną oraz znaczny potencjał do jej dalszego rozwoju. Produkty turystyczne powiatu opierają się na walorach kulturowych, w tym turystyce pielgrzymkowej oraz walorach przyrodniczych, w szczególności na turystyce wodnej. Wciąż niewykorzystane są zasoby wód geotermalnych, w dużym stopniu również dziedzictwo przemysłowe oraz w małym stopniu kreowane są produkty lokalne. Powiat inwestować będzie w dalszym ciągu w rozwój infrastruktury turystycznej, w tym drogi kluczowe dla integrowania i ruchu turystycznego oraz ścieżki rowerowe. Wspierać będzie inwestorów z branży turystycznej, którzy realizować będą swoje pomysły, m.in. w ramach transformacji węglowej, poprzez merytoryczne doradztwo. Szczególnie ważną rolą powiatu będzie integrowanie i moderowanie współpracy z podmiotami branży turystycznej, np. poprzez organizację cyklicznych spotkań, debat, wymiany doświadczeń. Zakłada się możliwość organizacji we współpracy z zainteresowanymi gminami, podmiotami turystycznymi, firmami, NGO na terenie powiatu imprezy o charakterze ogólnopolskim, która promować będzie ofertę turystyczną. Współpraca pomiędzy partnerami ukierunkowana będzie docelowo na tworzenie produktów turystycznych, łączących zasoby, atrakcje, usługi z terenu powiatu. Wspólna impreza może być elementem promocji produktów turystycznych. Realizacja działań promujących turystykę w powiecie powinna być systematycznie monitorowana i dostosowana do zmieniających się trendów i potrzeb. Ważnym zagadnieniem z zakresu przyszłego rozwoju turystycznego jest zachowanie zasobów dziedzictwa kulturowego. W tym kontekście Powiat realizować będzie założenia Powiatowego Programu Opieki nad zabytkami Powiatu Konińskiego.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, budżety innych JST, fundusze celowe np. FDS, środki Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków, dotacje i środki organizacji pozarządowych), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków, doświadczenie we współpracy z różnymi instytucjami/ jednostkami, umiejętności organizacyjne).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Zarząd Dróg Powiatowych, Wydział Rozwoju i Promocji we współpracy z LOT MARINA, organizacjami społecznymi zajmującymi się turystyką oraz samorządami gminnymi.
Ryzyka	▪ zewnętrzne ograniczenia wynikające z przepisów prawa, ▪ brak środków finansowych.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo

Powiat koniński to przestrzeń o funkcji rolniczej. Około 40% mieszkańców powiatu pracuje w sektorze rolnym. Świadczy to o roli społecznej, a jednocześnie o słabości strukturalnej branży rolniczej. Nowe spojrzenie na rolnictwo to m. in. Zielony Ład, który traktuje rolników jako istotnych partnerów w realizacji założeń polityki środowiskowej i ekologicznej. Powiat koniński czeka istotna zmiana w zakresie profilu gospodarczego, co należy traktować jako szansę i zagrożenie dla przyszłości. W podobnej sytuacji jest rolnictwo i mieszkańcy, którzy utrzymują się z niego. Proces transformacji gospodarczej powinien obejmować również obszary wiejskie i być ukierunkowany na podnoszenie konkurencyjności obszarów wiejskich, jako miejsca do życia oraz zarabiania. Powiat Koniński posiada

bardzo ograniczone narzędzia do ingerowania w politykę rozwoju w sektorze rolnym. Zakłada się, że Powiat może wspierać proces przemian i budowanie wartości dodanych w sektorze rolnym, współpracując ściśle z instytucjami branżowymi. Powiat Koniński realizować będzie m. in. działania na rzecz promocji lokalnych produktów, w tym zdrowej żywności, produktów ekologicznych, regionalnych i lokalnych, posiadających wartości, które decydują o jego pozycji rynkowej. Zakłada się m.in. organizowanie, wspólnie z instytucjami z otoczenia rolnictwa oraz szkołami, szkoleń, kursów dla rolników i młodzieży kształcącej się w kierunkach rolniczych z zakresu rolnictwa ekologicznego. Ważną rolą Powiatu jest edukacja poziomu ponadpodstawowego. W tym zakresie promować będzie kierunki kształcenia związane z rolnictwem.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe – NFOŚiGW, budżet samorządu wojewódzkiego), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków, umiejętności organizacyjne, wiedza z zakresu rolnictwa/agroturystyki).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa, Wydział Rozwoju i Promocji oraz w zależności od potrzeb pozostałe wydziały i jednostki organizacyjne powiatu we współpracy z instytucjami wspierającymi rolnictwo.
Ryzyka	▪ niewystarczające narzędzia do realizowania zaplanowanych działań.
Szansa powodzenia:	▪ mała.

Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość

Rozwój przedsiębiorczości oraz spółdzielczości mieszkańców powiatu wpływać będzie na szybkość zmian ekonomicznych związanych z transformacją węglową. Rozwój nowych funkcji gospodarczych ma szasnę uzyskać wsparcie zewnętrzne. Jednocześnie rozwijanie przedsiębiorczości to proces długotrwały, który rozpoczyna się jeszcze w trakcie edukacji szkolnej. Z kolei spółdzielczość należy traktować jako jedną z kluczowych kompetencji do powodzenia w działalności gospodarczej. Badania z młodymi mieszkańcami powiatu wskazują na postrzeganie tej cechy jako mało istotnej w rozwijaniu działalności gospodarczej. Tym samym młode osoby nie doceniają potencjału dzielenia się wiedzą, uzupełniania swoich kompetencji, tworzenia wspólnych, partnerskich projektów. Potencjał kształtowania przedsiębiorczości i spółdzielczości przez Powiat Koniński związany jest z jego funkcją edukacyjną. Prowadzenie zajęć w szkołach powinno być uzupełniane o wiedzę nt. przedsiębiorczości, powinno wspierać proces wymiany wiedzy, dzielenia się doświadczeniami i współpracy. Możliwe to będzie m. in. poprzez system praktyk, warsztaty i doradztwo zawodowe. Powiat wspierać będzie rozwój nowych firm poprzez dotację na rozpoczęcia działalności gospodarczych lub ich rozwój, połączone z doradztwem i promocją tzw. dobrych praktyk i pomysłów związanych z rozwojem biznesu. Ważną rolą Powiatu może być wspieranie przedsiębiorców przy zatrudnianiu obcokrajowców, m. in. w zakresie doradztwa administracyjno-prawnego dotyczącego zatrudnienia. Powiat integrować będzie działania na rzecz współpracy przedsiębiorców oraz instytucji otoczenia biznesu, m. in. poprzez organizację giełd, pokazów, targów. Ponadto prowadzić będzie monitoring lokalnego rynku pracy, umożliwiający tworzenie mechanizmów szybkiego reagowania na zmiany. Wspierać będzie powstawanie i działalność spółdzielni socjalnych, ważnych instytucji wspierających aktywność i przedsiębiorczość osób defaworyzowanych na rynku pracy.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe np. PFRON, Fundusz Pracy, budżety innych JST województwa), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków zewnętrznych, nowoczesne i skuteczne metody nauczania).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Powiatowy Urząd Pracy oraz szkoły we współpracy z instytucjami otoczenia biznesu.
Ryzyka	▪ brak zainteresowanych do podnoszenia kwalifikacji/ aktywności zawodowej (społeczna mentalność), brak środków finansowych.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce

Wspieranie rozwoju innowacji w gospodarce wpisuje się ogólny trend rozwojowy widoczny w Polsce oraz w Wielkopolsce. Potencjał wspierania i moderowania działań na rzecz rozwoju innowacji przez Powiat Koniński jest jednocześnie mocno ograniczony, m. in. ze względu na brak narzędzi to umożliwiających. W zakresie wsparcia rozwoju innowacji działalność instytucji powiatowych ukierunkowana będzie na promocję innowacyjnych firm, jak też terenów inwestycyjnych, na których mogą się ulokować nowe innowacyjne przedsiębiorstwa. Powiat Koniński a w szczególności Powiatowy Urząd Pracy współpracować będzie z instytucjami otoczenia biznesu. Zakłada się udzielanie wsparcia merytorycznego dla przedsiębiorców, którzy starają się o dofinansowanie unijne dla innowacyjnych projektów.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu innowacji i pozyskiwania środków zewnętrznych).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Powiatowy Urząd Pracy, Wydział Rozwoju i Promocji we współpracy z samorządami gminnymi i instytucjami otoczenia biznesu.
Ryzyka	▪ niewystarczające narzędzia do realizowania zaplanowanych działań.
Szansa powodzenia:	▪ mała.

Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki

Rola Powiatu Konińskiego w zakresie rozwoju infrastruktury dla gospodarki jest ograniczona. Podstawową kompetencją Powiatu jest rozwój i modernizacja infrastruktury drogowej, którą Powiat zarządza. Zakłada się dalszą budowę i modernizację dróg powiatowych, w tym również infrastruktury mostowej oraz budowę i modernizację ciągów pieszo-rowerowych. Działania te wzmocnią spójność terytorialną i podnosić będą konkurencyjność przestrzeni powiatu dla działalności gospodarczych. Zakłada się wdrożenie rozwiązań, które wspierać będą podmioty gospodarcze przy realizacji inwestycji, m. in. poprzez przyspieszenie wydawania decyzji i pozwoleń administracyjnych.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe – FDSbudżety innych JST), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków zewnętrznych).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Zarząd Dróg Powiatowych, Wydział Architektury i Budownictwa.
Ryzyka	▪ brak środków finansowych.
Szansa powodzenia:	▪ duża.

Tabela 4. Priorytety i działania ujęte w celu 1. Transformacja gospodarcza.

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki	1.1.1 Promowanie przedsiębiorczości i aktywizacja zawodowa bezrobotnych.	▪ liczba projektów wspierających edukację realizowanych przez Powiat Koniński, ▪ liczba osób uczestniczących, w pozaszkolnych formach kształcenia realizowanych we współpracy z pracodawcami, ▪ liczba absolwentów kończących edukację w kierunkach deficytowych, ▪ liczba placówek oświatowych wspartych w zakresie poprawy stanu infrastruktury, ▪ liczba projektów polegających na wsparciu placówek oświatowych w zakresie poprawy stanu infrastruktury, ▪ liczba nowo powstałych/ zmodernizowanych obiektów sportowych, pracowni językowych i komputerowych, ▪ liczba zakupionych pomocy dydaktycznych, sprzętu i oprogramowania, ▪ nakłady na zakup nowego sprzętu i wyposażenia szkół prowadzonych przez Powiat Koniński (pracownie językowe, pracownie komputerowe, pracowni obsługi urządzeń sterowanych numerycznie), ▪ liczba absolwentów, którzy znaleźli zatrudnienie po ukończonej szkole (na terenie powiatu), ▪ Liczba uczniów objętych systemem stypendialnym (pomoc społeczna), ▪ Liczba uczniów, którzy otrzymali nagrody bądź stypendia za osiągnięcia w nauce.
	1.1.2. Dostosowanie oraz racjonalizacja kierunków nauczania do aktualnego rynku pracy.	
	1.1.3. Rozwój form doradztwa zawodowego dla uczniów szkół ponadpodstawowych oraz doradztwa w zakresie wyboru dalszych kierunków kształcenia (wczesna orientacja zawodowa), opartego na współpracy szkół, przedsiębiorców i instytucji rynku pracy (np. spotkania z pracodawcami w szkołach, warsztaty z doradcami zawodowymi).	
	1.1.4. Podnoszenie przyszłych kompetencji zawodowych uczniów poprzez szkolenia, praktyki, staże.	
	1.1.5. Wzmocnienie systemu stypendialnego dla osób młodych z najlepszymi wynikami w nauce.	
	1.1.6. Uruchamianie i promocja kształcenia dla dorosłych w kierunkach dostosowanych do potrzeb rynku pracy (szkoły dla dorosłych, kursy e-learningowe).	
	1.1.7. Współpraca szkół z lokalnym biznesem i uczelniami mająca na celu dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.	
	1.1.8. Prowadzenie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla absolwentów szkół zawodowych szkół, przedsiębiorstw oraz urzędu pracy.	
	1.1.9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników jednostek organizacyjnych Powiatu.	
	1.1.10. Budowa, remonty i modernizacje budynków oświatowych i przyszkolnych obiektów sportowych.	
	1.1.11. Doposażenie placówek kształcenia zawodowego umożliwiające kształcenie w zawodach deficytowych.	
	1.1.12. Systematyczne unowocześnianie, wymiana sprzętu, pomocy naukowych i wyposażenia szkół.	
	1.1.13. Rozwijanie nowoczesnych metod kształcenia (w tym różne formy edukacji zdalnej, e-learning).	
	1.1.14. Poprawa połączeń komunikacyjnych w zakresie dojazdów uczniów do placówek edukacyjnych prowadzonych przez Powiat Koniński.	
1.2. Turystyka, która nas	1.2.1. Realizacja inwestycji w infrastrukturę drogową i ścieżki rowerowe, kluczowe dla podnoszenia atrakcyjności i dostępności turystycznej powiatu konińskiego.	▪ liczba km dróg i ścieżek rowerowych (wybudowanych oraz zmodernizowanych),

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
napędza	1.2.2 Wspieranie inwestorów z zakresu turystyki, m. in. poprzez przyspieszone wydawanie decyzji/pozwoleń na budowę.	▪ liczba przedsięwzięć mających na celu promocję turystyki organizowanych/współorganizowanych przez powiat, ▪ liczba publikacji o charakterze promocyjnym.
	1.2.3 Koordynacja i wspieranie rozwoju współpracy pomiędzy podmiotami z branży turystycznej, np. organizację cyklicznych spotkań.	
	1.2.4. Wspieranie kreacji produktów turystycznych i budowy spójnej oferty w skali Aglomeracji Konińskiej.	
	1.2.5. Prowadzenie działań promocyjnych w wymiarze turystycznym na podstawie planów działań promocyjnych, prowadzenie monitoringu i ewaluacji działań promocyjnych.	
	1.2.6. Wsparcie inicjatyw na rzecz rozwoju turystycznego poprzez wsparcie merytoryczne oraz dofinansowanie projektów mających na celu poprawę atrakcyjności turystycznej OFAK.	
	1.2.7. Wspieranie działań na rzecz zachowania dziedzictwa kulturowe poprzez realizację założeń Powiatowego Programu Opieki nad zabytkami Powiatu Konińskiego.	
1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo	1.3.1. Promocja lokalnej produkcji zdrowej żywności, np. poprzez targi.	▪ liczba wydarzeń promujących lokalne produkty wspartych/współorganizowanych przez powiat, ▪ liczba absolwentów kończących edukację na kierunkach rolniczych, ▪ liczba szkoleń/warsztatów organizowanych dla mieszkańców z obszarów wiejskich.
	1.3.2. Promocja kierunków kształcenia związanych z rolnictwem.	
	1.3.3. Stała współpraca z instytucjami wspierającymi rolników, ukierunkowana na integrowanie i wspieranie wzajemnych działań.	
	1.3.4. Prowadzenie działań informacyjnych nt. dostępnych środków unijnych na rozwój obszarów wiejskich.	
	1.3.5. Promocja najlepszych praktyk rolniczych poprzez konkursy (wyróżnienie rolników szczególnie wyróżniających się pod względem rozwoju, inwestycji i zrównoważonej produkcji roślinnej, zwierzęcej na ternie swojego gospodarstwa).	
	1.3.6. Promocja oraz wsparcie rozwoju rolnictwa ekologicznego.	
	1.3.7. Organizacja wydarzeń integrujących społeczności wiejskie oraz promujących potencjał rolnictwa, np. dożynki powiatowe,	
Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość	1.4.1. Współpraca z instytucjami powiatowymi oraz gminami na rzecz tworzenia warunków do powstawania nowych miejsc pracy.	▪ liczba osób uczestniczących w stażach/praktykach, ▪ liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie/otwierających własną działalność, ▪ nakłady poniesione na wsparcie subsydiowanego zatrudnienia, ▪ liczba zorganizowanych targów, giełd.
	1.4.2. Wspieranie aktywności zawodowej oraz rozwoju przedsiębiorczości poprzez staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, promocję tzw. „dobrych praktyk” rozwoju gospodarczego i konkurencyjności rynku pracy.	
	1.4.3. Prowadzenie i wspieranie działań aktywizacji osób biernych zawodowo.	
	1.4.4. Promocja dobrych praktyk i wzorców przedsiębiorczych, np. w szkołach, instytucjach powiatowych.	

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
	1.4.5. Wspieranie konkurencyjności gospodarki, m. in. poprzez udzielanie wsparcia dla nowo tworzonych podmiotów gospodarczych oraz dla firm już istniejących, a w szczególności dla mikro i małych przedsiębiorstw (dotacje, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie, szkolenia, przekwalifikowania, organizowanie staży).	
	1.4.6. Kompleksowe wsparcia pracodawców w zakresie zagadnień administracyjno-prawnych dotyczących umożliwienia szybkiego i legalnego zatrudnienia cudzoziemców, np. wydawanie zezwoleń na pracę okresową dla cudzoziemców (zadania PUP).	
	1.4.7. Integrowanie i wspieranie współpracy z instytucjami otoczenia biznesowego (np. KIG), w tym organizowanie giełd, targów, pokazów itp. dla lokalnych i zewnętrznych podmiotów gospodarczych.	
	1.4.8. Rozwijanie skutecznych narzędzi prowadzenia monitoringu lokalnego rynku pracy, umożliwiających stworzenie mechanizmów szybkiego reagowania i dostosowania się do zmian.	
	1.4.9. Wspieranie działalności i uczestnictwo w powoływaniu spółdzielni socjalnych.	
Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce	1.5.1. Promocja przedsiębiorstw ukierunkowanych na innowacje.	▪ liczba przedsięwzięć promujących przedsiębiorczość i innowacje współorganizowanych/wspartych przez powiat.
	1.5.2. Promocja terenów inwestycyjnych we współpracy z samorządami gminnymi i instytucjami otoczenia biznesu.	
	1.5.3. Wsparcie merytoryczne dla przedsiębiorców ubiegających się o dofinansowanie unijne dla projektów innowacyjnych.	
Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki	1.6.1. Opracowanie z uwzględnieniem priorytetowych potrzeb społeczno-gospodarczych „Wieloletniego planu budowy i modernizacji dróg powiatowych”.	▪ liczba km wybudowanych/zmodernizowanych dróg, ▪ liczba km wybudowanych/zmodernizowanych ciągów pieszo-rowerowych, ▪ liczba wybudowanych/zmodernizowanych przepraw mostowych, ▪ średnia długość wydawania decyzji/ pozwoleń.
	1.6.2. Budowa i modernizacja infrastruktury drogowej zarządzanej przez Powiat Koniński.	
	1.6.3. Budowa/modernizacja infrastruktury mostowej, w tym budowa przeprawy mostowej w miejscowości Biechowy.	
	1.6.4. Budowa/modernizacja ciągów pieszo-rowerowych.	
	1.6.5. Wsparcie podmiotów gospodarczych w zakresie tworzenia nowej infrastruktury poprzez przyspieszone wydawanie decyzji/ pozwoleń.	

Cel 2. Transformacja środowiskowa

Priorytet 2.1. Lider OZE

Transformacja węglowa oznacza również transformację w wymiarze środowiskowym. Działania realizowane na terenie powiatu na rzecz środowiska wpisywać będą się w założenia strategii klimatycznych w skali globalnej i europejskiej. Szczególnym wymiarem działań na rzecz klimatu jest rezygnacja z technologii energetycznych opartych na węglu i przechodzenie na tzw. odnawialne źródła energii. Przestrzeń powiatu oraz Wielkopolski Wschodniej będzie miejscem szczególnym dla rozwoju czystych technologii. W tym zakresie rola Powiatu Konińskiego związana będzie z realizacją działań ujętych w Strategii na rzecz Neutralności Klimatycznej Wielkopolski Wschodniej. W praktycznym wymiarze działania Powiatu Konińskiego na rzecz neutralności klimatycznej związane będą z termomodernizacją budynków Starostwa Powiatowego i jednostek organizacyjnych. Przewiduje się instalację paneli fotowoltaicznych na tych obiektach. Powiat będzie inicjatorem przedsięwzięć poświęconych zmianom w energetyce, w tym dot. rozwoju odnawialnych źródeł energii i technologii zwiększających efektywność energetyczną.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe – NFOŚiGW), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych i ochrony środowiska).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa, Wydział Rozwoju i Promocji, Wydział Administracyjno-Organizacyjny we współpracy z pozostałymi jednostkami organizacyjnymi powiatu.
Ryzyka	▪ niewystarczające narzędzia do realizowania zaplanowanych działań.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 2.2. Woda dla powiatu

Zapewnienie zrównoważonej gospodarki zasobami wodnymi to najważniejsze wyzwanie środowiskowe dla Powiatu Konińskiego i Wielkopolski Wschodniej. Drenaż zasobów wodnych i ich zanieczyszczenie to problemy, które pogłębiają zjawiska klimatyczne. Rozwój górnictwa odkrywkowego przyczynił się do powstania lejów depresyjnych. Niski poziom opadów w centralnej Polsce, pogłębiające się okresy długotrwałej suszy oraz brak retencjonowania zasobów wodnych wpływają na deficyt wody. Widoczny jest on także w odniesieniu do zasobów wód płynących. Rzeki i jeziora o niskim poziomie wód są bardziej podatne na zanieczyszczenie oraz w mniejszym stopniu podlegają procesom samooczyszczania. Zachowanie zasobów wodnych jest kluczowe dla rozwoju gospodarczego i społecznego, w tym rolnictwa oraz przyrody. Kompetencje Powiatu Konińskiego w zakresie gospodarki wodnej są ograniczone. Powiat wspiera podmioty, które realizują działania na rzecz gospodarki wodnej. Są to m. in. dotacje dla spółek wodnych działających na terenie powiatu. Przewiduje się realizację działań wspierających opracowanie i aktualizację Uproszczonych Planów Urządzania Lasów (UPUL) dla lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa.. Rolę w zakresie rozwoju potencjału retencyjnego pełnić mogą gospodarstwa rolne realizujące zadania ekologiczne, w tym gospodarstwa ekstensywne i ekologiczne. Powiat wspierać i promować będzie taką

działalność. Rolą Powiatu Konińskiego jest również wspieranie bioróżnorodności związanej ze środowiskiem wodnym. Powiat pełnić będzie nadzór nad realizacją uchwały wprowadzającą strefę ciszy na jeziorach powiatu oraz współpracować z organami ścigania związanymi z rejestracją w systemie REJA24.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe, np. NFOŚiGW), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu ochrony środowiska i pozyskiwania środków zewnętrznych), ▪ realizacja założeń Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Konińskiego.
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa przy współpracy z Państwowym Gospodarstwem Wody Polskie.
Ryzyka	▪ niewystarczające narzędzia do realizowania zaplanowanych działań.
Szanse powodzenia:	▪ mała.

Priorytet 2.3. Świadomi mieszkańcy

Budowanie świadomości ekologicznej mieszkańców to ważny element działań na rzecz ochrony środowiska. Bez społecznej akceptacji rozwiązań chroniących środowisko będzie trudno zrealizować założenia i plany w tym zakresie. W szczególny sposób dotyczy to polityki klimatycznej oraz gospodarki odpadami. Powiat Koniński kontynuować będzie działania związane z usuwaniem azbestu. Prowadzić będzie czynną i bierną edukację ekologiczną wśród mieszkańców powiatu. Ważnym zagadnieniem edukacji ekologicznej oraz informacyjnej na rzecz mieszkańców będą działania prewencyjne w zakresie zagrożeń środowiskowych. Zakłada się prowadzenie działań doradczych z zakresu wdrażania rozwiązań energetycznych opartych na odnawialnych źródłach energii.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe, np. NFOŚiGW, Fundusz Pracy), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków zewnętrznych, wiedza z zakresu ekologii i ochrony środowiska).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ placówki oświatowe powiatu, Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Biuro Spraw Obronnych, Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa, Wydział Rozwoju i Promocji, Powiatowy Urząd Pracy.
Ryzyka	▪ brak środków, brak zainteresowania pogłębianiem wiedzy ze strony uczniów i mieszkańców.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Tabela 5. Priorytety i działania ujęte w celu 2. Transformacja środowiskowa

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
Priorytet 2.1. Lider OZE	2.1.1. Termomodernizacja budynków Starostwa Powiatowego i jednostek organizacyjnych. 2.1.2. Instalacja paneli słonecznych na budynku Starostwa Powiatowego i jednostek organizacyjnych. 2.1.3. Organizacja przedsięwzięć poświęconych zmianom w energetyce, w tym OZE i technologie zwiększające efektywność energetyczną. 2.1.4. Realizacja zadań powiatowych w oparciu o Strategię na rzecz Neutralności Klimatycznej Wielkopolska Wschodnia 2040.	▪ liczba budynków użyteczności publicznej po termomodernizacji, ▪ liczba instalacji paneli fotowoltaicznych na budynkach użyteczności publicznej, ▪ liczba przedsięwzięć promujących działania prośrodowiskowe organizowanych lub współorganizowanych przez powiat (eventy, konkursy, udział w targach, doradztwo).
Priorytet 2.2. Woda dla powiatu	2.1.1. Wspieranie spółek wodnych działających na terenie powiatu. 2.1.2. Opracowanie i aktualizacja Uproszczonych Planów Urządzenia Lasów dla lasów niestanowiących własności Skarbu Państwa. 2.1.3. Nadzór nad realizacją uchwały wprowadzającą strefę ciszy na jeziorach powiatu konińskiego. 2.1.4. Współpraca z organami ścigania związana z rejestracją w systemie REJA24.	▪ kwota dotacji przeznaczonych dla spółek wodnych na terenie powiatu, ▪ liczba opracowanych i zaktualizowanych planów urządzenia lasów.
Priorytet 2.3. Świadomi mieszkańcy	2.1.1. Realizacja programu usuwania azbestu w powiecie konińskim. 2.2.2. Promowanie idei proekologicznych wśród mieszkańców powiatu, w tym podnoszenie świadomości ekologicznej oraz przynależności lokalnej w oparciu o Strategię na rzecz Neutralności Klimatycznej Wielkopolska Wschodnia 2040. 2.2.3. Wspieranie działalności doradztwa energetycznego. 2.2.4. Prowadzenie działań prewencyjnych oraz informacyjnych w zakresie związanym z bezpieczeństwem mieszkańców.	▪ waga usuniętych odpadów azbestowych, ▪ liczba przedsięwzięć wspieranych przez powiat w zakresie edukacji ekologicznej, ▪ nakłady inwestycyjne poniesione przez powiat w zakresie promowania idei proekologicznych ▪ liczba przedsięwzięć wzmacniających aktywność obywatelską.

Cel 3. Aktywni mieszkańcy

Priorytet 3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego

Rozwijanie oferty czasu wolnego to jeden z najbardziej pożądanych przez mieszkańców priorytetów. Powiat koniński posiada dobre warunki do rozwoju oferty czasu wolnego opartej na aktywnym wypoczynku, co związane jest zarówno z rozwiniętą bazą i funkcją turystyczną oraz walorami przyrodniczymi. Powiat koniński kontynuować będzie prace związane z budową marki turystycznej i rekreacyjnej, promując ofertę czasu wolnego. Kontynuowane będą działania związane z modernizacją i rozbudową infrastruktury w placówkach oświatowych, które służą nie tylko uczniom, ale również społecznościom lokalnym. Powiat był i będzie organizatorem imprez sportowych i rekreacyjnych, które wspierać będą przekaz promocyjny. Wspierać będzie w tym zakresie również partnerów społecznych. Powiat organizować i wspierać będzie również działania z zakresu kultury.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, środki innych jednostek, środki Wojewódzkiego Urzędu Ochrony Zabytków, dotacje/środki organizacji pozarządowych, budżet innych JST), ▪ wykwalifikowana kadra (pozyskiwanie środków zewnętrznych, umiejętności organizacyjne).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Wydział Rozwoju i Promocji we współpracy z pozostałymi wydziałami, jednostkami organizacyjnymi powiatu, organizacjami społecznymi.
Ryzyka	▪ zewnętrzne ograniczenia wynikające z przepisów prawa, brak środków finansowych.
Szanse powodzenia:	▪ duża.

Priorytet 3.2. Zintegrowane społeczeństwo

Integracja społeczna realizowana z poziomu powiatu konińskiego zakłada wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym. W powiecie konińskim zadania pomocy społecznej realizują jednostki powiatowe: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, i w ramach struktur PCPR Ośrodek Poradnictwa Rodzinnego i Interwencji Kryzysowej oraz Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności, Dom Pomocy Społecznej w Ślesinie, 3 Środowiskowe Domy Samopomocy, 5 Warsztatów Terapii Zajęciowej a także gminne ośrodki pomocy społecznej. Istotnym wyzwaniem systemu pomocy społecznej w powiecie jest wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy. Temat jest szczególnie istotny z punktu widzenia zagrożenia jakim jest transformacja węglowa i konieczność zmiany profilu gospodarczego. Działania powiatu skupione będą na budowaniu lokalnego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną, poradnictwie i wsparciu specjalistycznym mającym na celu podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społecznych oraz zapobieganie kryzysom w rodzinie. Ważne będą rozwiązania mające na celu promocję pieczy zastępczej. Spójność społeczną tworzyć będą również działania z zakresu dostępności, w tym likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się. Zakłada się dostosowanie budynków Starostwa Powiatowego oraz jednostek organizacyjnych powiatu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe, np. PFRON, Fundusz Pracy), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu psychologii/polityki społecznej oraz pozyskiwania środków zewnętrznych).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ PCPR, DPS, Powiatowy Urząd Pracy, wszystkie jednostki organizacyjne powiatu (w kontekście poprawy ich dostępności).
Ryzyka	▪ brak środków finansowych, brak zainteresowanych rodzin do sprawowania pieczy zastępczej, brak specjalistów.
Szansa powodzenia:	▪ duża.

Priorytet 3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo

W powiecie konińskim widoczne są bardzo dynamiczne zmiany w strukturze wiekowej ludności. Przebywa osób starszych a w perspektywie 2030 roku szczególny wzrost liczby osób widoczny będzie w kategoriach wieku powyżej 70 roku życia. Oznacza to istotne wyzwanie dla systemu pomocy społecznej, ale również dla opieki zdrowotnej. Działania Powiatu skupione będą na rozwijaniu rozwiązań ograniczających występowanie najpoważniejszych problemów zdrowotnych, w tym zdrowia psychicznego poprzez realizację programów profilaktycznych. Ważne dla osób starszych będzie podtrzymanie aktywności społecznej oraz niejednokrotnie zawodowej. Powiat wspierać będzie aktywność starszych osób poprzez podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. Prowadzić lub wspierać będzie aktywność seniorów poprzez akcje informacyjne, edukację, pikniki profilaktyczne i integracyjne.

Powiat Koniński współpracować będzie z partnerami społecznymi oraz instytucjami publicznymi na rzecz profilaktyki zdrowia, edukacji zdrowotnej oraz zwalczania chorób zakaźnych, w szczególności z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, organizacjami pozarządowymi.

Ważną rolą Powiatu jest koordynacja działań związanych z bezpieczeństwem publicznym. Zakłada się kontynuację zadań wynikających z Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego na lata 2018-2022, jak też kontynuację zadań w zakresie planowania obronnego oraz tworzenia warunków do funkcjonowania Starostwa w systemie kierowania bezpieczeństwem narodowym podczas podwyższenia gotowości obronnej państwa.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (np. budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, fundusze celowe, np. PFRON budżet samorządu wojewódzkiego), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Edukacji i Spraw Społecznych, Wydział Rozwoju i Promocji, Biuro Spraw Obronnych.
Ryzyka	▪ brak środków, obostrzenia związane z wprowadzeniem stanu epidemii.
Szansa powodzenia:	▪ duża.

Tabela 6. Priorytety i działania ujęte w celu 3. Aktywni mieszkańcy

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
Priorytet 3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego	3.1.1. Kontynuacja prac nad budowaniem marki promocyjnej powiatu w zakresie oferty czasu wolnego.	▪ liczba przedsięwzięć organizowanych lub współorganizowanych przez powiat.
	3.1.2. Rozbudowa/modernizacja/dbałość o infrastrukturę sportową w placówkach oświatowych.	
	3.1.3. Wspieranie oraz organizacja wydarzeń o charakterze sportowym i rekreacyjnym.	
	3.1.4. Organizacja i wsparcie przedsięwzięć z zakresu kultury.	
	3.1.5. Promocja wydarzeń kulturalnych, sportowych i edukacyjnych.	
	3.1.6. Wsparcie podmiotów tworzących ofertę czasu wolnego w zakresie dostosowania jej do potrzeb potencjalnych turystów.	
Priorytet 3.2. Zintegrowane społeczeństwo	3.2.1. Rozwój lokalnego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną.	▪ liczba budynków dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, ▪ liczba wspartych osób zagrożonych wykluczeniem na rynku pracy, ▪ liczba utrzymanych i liczba utworzonych rodzin zastępczych zawodowych, ▪ liczba utworzonych podmiotów ekonomii społecznych.
	3.2.2. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem, doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy.	
	3.2.3. Poradnictwo i wsparcie specjalistyczne mające na celu podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społecznych oraz zapobieganie kryzysom w rodzinie.	
	3.2.4. Promocja pieczy zastępczej.	
	3.2.5. Wspieranie inicjatyw społeczno-gospodarczych w obszarze wykluczenia społecznego, w tym integracja i reintegracja społeczna i zawodowa środowisk z obszaru ekonomii społecznej	
	3.2.6. Edukacja w zakresie przedsiębiorczości w obszarze wykluczenia społecznego.	
	3.2.7. Zapewnienie spójności społecznej poprzez wsparcie grup zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, działanie na rzecz integracji społecznej, poprzez tworzenie przedsiębiorstw społecznych.	
Priorytet 3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo	3.3.1. Ograniczanie występowania najpoważniejszych problemów zdrowotnych, w tym zdrowia psychicznego poprzez programy profilaktyczne.	▪ liczba zrealizowanych projektów dot. profilaktyki zdrowotnej, ▪ liczba wydarzeń/konkursów promujących zdrowy styl życia organizowanych lub współorganizowanych przez powiat.
	3.3.2. Organizacja szkoleń umożliwiających osobom dorosłym uzupełnienie swoich kwalifikacji i kompetencji zawodowych.	
	3.3.3. Wspieranie aktywności środowiska seniorów poprzez akcje informacyjne, działania edukacyjne, pikniki profilaktyczne i integracyjne.	
	3.3.4. Realizacja przedsięwzięć prozdrowotnych adresowanych do różnych środowisk i różnych grup wiekowych.	

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
	3.3.5. Współdziałanie z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w zakresie profilaktyki zagrożeń zdrowotnych, edukacji zdrowotnej oraz zwalczania chorób zakaźnych.	
	3.3.6. Wspieranie organizacji pozarządowych w zakresie realizacji projektów z ochrony i promocji zdrowia.	
	3.3.7. Kontynuacja działań wynikających z Powiatowego Programu Zapobiegania Przestępczości oraz Ochrony Bezpieczeństwa Obywateli i Porządku Publicznego.	
	3.3.8. Kontynuacja działań w zakresie planowania obronnego oraz tworzenie warunków do funkcjonowania Starostwa w systemie kierowania bezpieczeństwem narodowym podczas podwyższenia gotowości obronnej państwa, w tym poprzez treningi, szkolenia.	
	3.3.9. Pogłębianie współpracy z instytucjami i innymi organizacjami w sytuacjach kryzysowych (np. sytuacje epidemiologiczne).	

Cel 4. Profesjonalne instytucje

Priorytet 4.1. Rewolucja cyfrowa

Nachodząca dekada związana będzie z „rewolucją cyfrową" wielu wymiarów funkcjonowania państwa, gospodarki, społeczności. Swoista rewolucja czeka również instytucje powiatowe. Będzie ona ukierunkowana na upowszechnienie rozwiązań SMART czyli rozwiązań inteligentnych, które wspierać będą sposób prowadzenie polityki rozwoju lokalnego, wspierać integrację systemów, wspierać dostępność i jakość usług publicznych. Wiąże się to z reorganizacją systemów organizacyjnych i technicznych jednostek powiatowych. Powiat Koniński dążyć będzie do wzmocnienia potencjału technologicznego swoich jednostek a także rozwijać będzie e-usługi. W tym kontekście ważna jest modernizacja zaplecza teleinformatycznego we wszystkich jednostkach organizacyjnych samorządu powiatowego. Ważnym projektem, integrującym wiele wymiarów i polityk rozwojowych będzie dalszy rozwój Geoportalu Powiatu Konińskiego.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych), ▪ infrastruktura (komputery, pomieszczenia szkoleniowe).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Rozwoju i Promocji, Biuro Informatyki, Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej, Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.
Ryzyka	▪ brak środków, przestarzały sprzęt informatyczny, niewielkie zainteresowanie e-usługami wśród mieszkańców, brak umiejętności korzystania z e-usług w kontaktach z instytucjami.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 4.2. Profesjonale kadry

Powiat Koniński pełnić będzie istotną rolą integrowania wybranych obszarów rozwojowych w przestrzeni powiatu. Dotyczą one m. in. kwestii edukacji, współpracy z przedsiębiorcami, ochrony środowiska, turystyki, pomocy społecznej. Wiele obszarów tematycznych, którymi zarządza Powiat wymaga wzmocnienia w kierunku rozwoju specjalistycznych kompetencji. Powiat pełnić będzie rolę moderatora i kompetentnego partnera nie tylko dla mieszkańców, ale również samorządów gminnych, instytucji publicznych, partnerów społecznych i gospodarczych. Zakłada się wspieranie rozwoju kadr Powiatu Konińskiego poprzez tworzenie warunków, możliwości rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników Starostwa Powiatowego i jednostek organizacyjnych powiatu. Zakłada się jednocześnie wprowadzenie systemu motywacyjnego.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (np. budżet powiatu, budżet województwa, Fundusz Pracy).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ wszystkie jednostki organizacyjne powiatu.

Ryzyka	▪ brak zainteresowanych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, środki finansowe.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców

Analiza dostępności instytucji powiatowych wskazała na znaczne potrzeby w tym zakresie. Zakłada się poprawę dostępności architektonicznej budynków użyteczności publicznej, bieżącą aktualizację strony internetowej jednostek organizacyjnych powiatu pod względem dostępności, zwiększenie liczby spraw, które można załatwić przez Internet(bez wychodzenia z domu). Ważnym zagadnieniem dla dostępności jest poprawa komunikacji publicznej między gminami poprzez rozwijanie nowych połączeń.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych oraz dostępności – koordynator dostępności).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Zarządzania Kadrami, Wydział Administracyjno-Organizacyjny, Wydział Komunikacji oraz pozostałe jednostki organizacyjne powiatu.
Ryzyka	▪ brak zainteresowanych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, środki finansowe.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego

Ostatni priorytet faktycznie definiuje rolę Powiatu Konińskiego jako partnera i moderatora rozwoju lokalnego, zarówno w odniesieniu do działań realizowanych z poziomu poszczególnych samorządów, jak też samorządu wojewódzkiego. Zakłada się wzmocnienie roli Powiatu w zakresie współpracy z instytucjami otoczenia biznesu, z lokalnymi organizacjami i stowarzyszeniami, kontynuację współpracy samorządowej w ramach Aglomeracji Konińskiej. Powiat Koniński dążyć będzie do nawiązania współpracy z krajowymi i zagranicznymi jednostkami samorządu (jednostkami administracji publicznej) o podobnych możliwościach i problemach rozwoju, co związane jest z m. in. potrzebą wspierania i moderowania transformacji węglowej. Powiat Koniński będzie płaszczyzną i platformą współpracy, inicjowania i koordynacji partnerskich projektów. Prowadzić będzie działania informacyjno-promocyjne na rzecz działań rozwojowych i wspólnych, partnerskich projektów, wykorzystując swoje narzędzia promocji, prowadząc działania wydawnicze, działając poprzez patronat, nagrody Powiatu.

Zasoby konieczne do realizacji:	▪ środki finansowe (budżet powiatu, fundusze unijne, budżet państwa, budżety gmin powiatu, dotacje/środki organizacji pozarządowych (budżet samorządu wojewódzkiego), ▪ wykwalifikowana kadra (wiedza z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych, umiejętności organizacyjne).
Odpowiedzialność za realizację:	▪ Wydział Rozwoju i Promocji we współpracy z jednostkami samorządu gminnego, organizacjami pozarządowymi,

	instytucjami otoczenia biznesu.
Ryzyka	▪ zewnętrzne ograniczenia wynikające z przepisów prawa, brak zainteresowania ze strony potencjalnych partnerów (brak korzyści dla nich), ograniczenia kadrowe w jednostkach organizacyjnych powiatu.
Szansa powodzenia:	▪ umiarkowana.

Tabela 7. Priorytety i działania ujęte w celu 4. Profesjonalne instytucje

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
4.1. Rewolucja cyfrowa	4.1.1. Poprawa dostępu i jakości e-usług publicznych dla mieszkańców.	▪ liczba projektów z zakresu podnoszenia umiejętności cyfrowych, ▪ liczba uruchomionych e-usług, ▪ liczba spraw wpływających/wychodzących realizowanych elektronicznie – częściowo/w pełni.
	4.1.2. Monitorowanie i analiza potrzeb mieszkańców i możliwości wdrożenia nowych usług w zakresie e-administracji.	
	4.1.3. Tworzenie narzędzi administracji umożliwiających obsługę mieszkańców drogą elektroniczną.	
	4.1.4. Wspieranie mieszkańców w zakresie korzystania z technologii cyfrowych, w szczególności osób starszych i niepełnosprawnych.	
	4.1.5. Modernizacja zaplecza teleinformatycznego we wszystkich jednostkach organizacyjnych samorządu.	
	4.1.6. Rozwój Geoportalu Powiatu Konińskiego.	
	4.1.7. Zapewnienie interoperacyjności użytkowanych systemów z systemami innych jednostek sektora publicznego zapewniających dostęp, gromadzenie i wymianę informacji niezbędnych do realizacji usług publicznych.	
	4.1.8. Kontynuacja współpracy on-line z gminami Powiatu Konińskiego w zakresie gromadzenia, przetwarzania i udostępniania informacji (np. SEPI).	
Priorytet 4.2. Profesjonale kadry	4.2.1. Tworzenie warunków, możliwości i wspieranie rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników Starostwa Powiatowego i jednostek organizacyjnych powiatu.	▪ liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach/warsztatach, ▪ liczba szkoleń/warsztatów w których pracownicy Starostwa i jednostek organizacyjnych brali udział.
	4.2.2. Wprowadzenie systemu motywacyjnego.	
Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców	4.3.1. Poprawa dostępności architektonicznej budynków użyteczności publicznej.	▪ liczba zmodernizowanych budynków pod względem dostępności, ▪ liczba usług oferowanych przez Starostwo Powiatowe, które można załatwić przez Internet, ▪ liczba obsługiwanych połączeń komunikacyjnych.
	4.3.2. Bieżąca aktualizacja strony internetowej jednostek organizacyjnych powiatu pod względem dostępności.	
	4.3.3. Zwiększenie liczby spraw, które można załatwić przez Internet (bez wychodzenia z domu).	
	4.3.4. Poprawa komunikacji publicznej między gminami (nowe połączenia).	
Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego	4.4.1. Wzmocnienie współpracy z instytucjami otoczenia biznesu.	▪ liczba wydarzeń współorganizowanych z instytucjami otoczenia biznesu, lokalnymi organizacjami i stowarzyszeniami, ▪ liczba przedsięwzięć promujących współpracę oraz integrujących politykę rozwoju lokalnego, w których powiat wziął udział.
	4.4.2. Wzmocnienie współpracy z lokalnymi organizacjami i stowarzyszeniami.	
	4.4.3. Kontynuacja współpracy samorządowej w ramach Aglomeracji Konińskiej.	
	4.4.4. Nawiązanie i podtrzymanie współpracy z krajowymi i zagranicznymi jednostkami samorządu o podobnych możliwościach i problemach rozwojowych.	
	4.4.5. Inicjowanie i koordynowanie realizacji projektów partnerskich na rzecz	

Priorytety	Działania	Wskaźniki produktu
	rozwoju powiatu konińskiego.	
	4.4.6. Marketing powiatu poprzez działania informacyjno-promocyjne w tym opieka nad stroną www., redakcja i wydawanie publikatorów powiatowych, patronaty, nagrody Powiatu – sportowe, kulturalne, gospodarcze, aktywność związania z kampaniami informacyjnymi i promocyjnymi.	

6. System zarządzania

6.1. Wdrażanie i monitoring

Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 jest dokumentem strategicznym wyznaczającym kierunki działań, które sukcesywnie powinny być wdrażane. Jest dokumentem komplementarnym do Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do roku 2030 oraz strategii lokalnych gmin z terenu powiatu, tj. stanowi uzupełnienie i rozwinięcie założeń rozwoju, które realizowane są przez instytucje powiatowe. Spójność planowania na poziomie regionalnym i lokalnym jest kluczowa dla powodzenia realizacji zamierzeń rozwojowych w powiecie gnieźnieńskim.

Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 jest dokumentem, który powinien być realizowany ponad podziałami politycznymi, angażując wszelkie możliwe zasoby i środki. Ukierunkowany jest na podnoszenie jakości życia mieszkańców oraz budowanie trwałych przewag konkurencyjnych. Opracowany został z myślą o integrowaniu i wspieraniu działań rozwojowych przez struktury organizacyjne Powiatu. Strategia bazuje na szczegółowej diagnozie społeczno-gospodarczej i uwzględnia uwarunkowania przestrzenne rozwoju powiatu.

Kluczowym aspektem zarządzania realizacją Strategii Rozwoju Powiatu jest system wdrażania i monitoringu, który opierać będzie się na strukturze organizacyjnej i instytucjonalnej.

Do podmiotów wdrażających Strategię należeć będzie:

- **Rada Powiatu Konińskiego** – pełniąca bieżący nadzór nad realizacją Strategii,
- **Zarząd Powiatu Konińskiego** – podejmujący bieżące decyzje realizacyjne, przygotowujący materiały informacyjne i decyzyjne dla Rady, prowadzący działania informacyjno-promocyjne,
- **Koordynator Strategii**, gromadzący dokumentację związaną z pracami nad Strategią oraz informacje określające postępy w jej realizacji w formie sprawozdań z wykonania Strategii (przygotowywane co rok),
- **Podmioty realizujące poszczególne zadania opisane w strategii**, wykonujące przyjęte zadania i opracowujące sprawozdania dotyczące tych zadań dla Koordynatora Strategii.

Monitorowanie realizacji Strategii polegać będzie na zbieraniu informacji i analizowaniu poziomu zbieżności podejmowanych działań z określonymi w Strategii kierunkami (przypisanie inwestycji/ projektu do poszczególnych kierunków działań). Uzupełnieniem monitoringu opierającego się na produktach będzie analiza wskaźnikowa, odnosząca się do wyzwań rozwoju. Monitoring produktowy będzie realizowany w odstępach rocznych, monitoring w zakresie wskaźników odnoszących się do wyzwań (wskaźników rezultatu) realizowany będzie w ramach ewaluacji śródokresowej i końcowej.

System monitoringu stanowić będzie podstawę do ewaluacji i oceny stopnia aktualności Strategii. Aktualizacja Strategii możliwa będzie w przypadku stwierdzenia istotnych zmian uwarunkowań rozwojowych Powiatu Konińskiego.

6.2. Ramy finansowe i źródła finansowania

Potencjalne źródła finansowania działań ujętych w Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021 -2030 będą:

- środki budżetu Powiatu,
- środki Unii Europejskiej – fundusze europejskie dostępne w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne fundusze zewnętrzne – np. fundusze norweskie i fundusze Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- środki budżetu państwa – przewidziane na współfinansowanie projektów lub jako niezależne źródło finansowania,
- środki budżetu samorządu województwa – na współfinansowanie projektów lub jako niezależne źródło finansowania,
- środki budżetów gmin – na współfinansowanie projektów lub jako niezależne źródło finansowania,
- inne środki publiczne, np. fundusze celowe,
- środki prywatne, np. przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, mieszkańców.

6.3. Oczekiwane rezultaty planowanych działań

System monitoringu stworzony został z myślą o obserwacji zmian zachodzących w przestrzeni Powiatu Konińskiego, które można powiązać z zakresem prowadzonej interwencji publicznej.

System monitoringu opiera się na następujących danych:

- **Wskaźniki produktu** – odnoszące się do kierunków działań. Jest to swoista lista sprawdzająca, odnosząca się do działań, projektów, inwestycji, przedsięwzięć, które podejmowane będą przez lub z inicjatywy Powiatu Konińskiego, które można przypisać do poszczególnych kierunków działań Strategii. Lista wskaźników produktu umożliwia faktyczne śledzenie postępów realizacji Strategii. Punktem wyjścia będą dane dla 2021 roku. Kluczowe dla pomiaru w oparciu o wskaźniki produktu będzie zorganizowanie systemu pozyskiwania danych pochodzących z rozproszonego systemu. Jednocześnie przy doborze wskaźników kierowano się zasadą możliwości pozyskania danych przez zasoby powiatu. Większość wskaźników to faktycznie dane i informacje nt. realizowanych inwestycji i projektów przez Powiat. Dane pochodzić będą z różnych wydziałów i instytucji, dlatego ważne jest zbudowanie wewnętrznego systemu komunikacji.
- **Wskaźniki rezultatu** – odnoszące się do wyzwań rozwojowych i oceniające oczekiwane efekty realizacji Strategii, analizowane na etapie oceny śródokresowej, tj. w 2025 roku oraz na etapie oceny końcowej, tj. w 2030 roku.

Tabela 8. Wskaźniki produktu

Priorytet	Wskaźnik produktu	Jednostka miary	Źródło danych	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki.	Liczba projektów wspierających edukację realizowanych przez powiat.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia realizowanych we współpracy z pracodawcami.	Osoba	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba absolwentów kończących edukację w kierunkach deficytowych.	Osoba	Powiatowy Urząd Pracy										
	Liczba projektów polegających na wsparciu placówek oświatowych w zakresie poprawy stanu infrastruktury.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba placówek oświatowych wspartych w zakresie poprawy stanu infrastruktury.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba nowo powstałych/zmodernizowanych obiektów sportowych, pracowni językowych i komputerowych.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba zakupionych pomocy dydaktycznych, sprzętu i oprogramowania.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Nakłady na zakup nowego sprzętu i wyposażenia szkół prowadzonych przez Powiat Koniński (pracownie językowe, pracownie komputerowe, pracowni obsługi urządzeń sterowanych numerycznie).	Zł	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba absolwentów, którzy znaleźli zatrudnienie po ukończonej szkole (na terenie powiatu).	Osoba	Powiatowy Urząd Pracy										
	Liczba uczniów objętych systemem stypendialnym (pomoc społeczna).	Osoba	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba uczniów, którzy otrzymali nagrody bądź stypendia za osiągnięcia w nauce.	Osoba	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
1.2. Turystyka, która nas napędza	Liczba km dróg i ścieżek rowerowych (wybudowanych oraz zmodernizowanych).	km	Zarząd Dróg Powiatowych										
	Liczba przedsięwzięć mających na celu promocję turystyki organizowanych/współorganizowanych przez powiat.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
	Liczba publikacji o charakterze promocyjnym.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
1.3. Nowe	Liczba wydarzeń promujących lokalne produkty	Szt.	Wydział Rozwoju										

Priorytet	Wskaźnik produktu	Jednostka miary	Źródło danych	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
spojrzenie na rolnictwo	wspartych/współorganizowanych przez powiat.		i Promocji										
	Liczba absolwentów kończących edukację na kierunkach rolniczych.	Osoba	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba szkoleń/warsztatów organizowanych dla mieszkańców z obszarów wiejskich.	Szt.	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
Priorytet 1.4. przedsiębiorczość i spółdzielczość	Liczba osób uczestniczących w stażach/praktykach.	Osoba	Powiatowy Urząd Pracy										
	Liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie/otwierających własną działalność.	Osoba	Powiatowy Urząd Pracy										
	Nakłady poniesione na wsparcie subsydiowanego zatrudnienia.	Zł	Powiatowy Urząd Pracy										
	Liczba zorganizowanych targów, giełd.	Szt.	Powiatowy Urząd Pracy										
Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce	Liczba przedsięwzięć promujących przedsiębiorczość i innowacje współorganizowanych/wspartych przez powiat.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki	Liczba km wybudowanych/zmodernizowanych dróg.	Km	Zarząd Dróg Powiatowych										
	Liczba km wybudowanych/zmodernizowanych ciągów pieszo-rowerowych.	Km	Zarząd Dróg Powiatowych										
	Liczba wybudowanych/zmodernizowanych przepraw mostowych.	Szt.	Zarząd Dróg Powiatowych										
	Średnia długość wydawania decyzji/ pozwoleń.	Dzień	Wydział Architektury i Budownictwa										
Priorytet 2.1. Lider OZE	Liczba budynków użyteczności publicznej po termomodernizacji.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba instalacji paneli fotowoltaicznych na budynkach użyteczności publicznej.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba przedsięwzięć promujących działania prośrodowiskowe organizowanych lub współorganizowanych przez powiat (eventy, konkursy, udział w targach, doradztwo).	Szt.	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
Priorytet 2.2.	Kwota dotacji przeznaczonych dla spółek	Zł	Wydział Ochrony										

Priorytet	Wskaźnik produktu	Jednostka miary	Źródło danych	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Woda dla powiatu	wodnych na terenie powiatu.		Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
	Liczba opracowanych i zaktualizowanych planów urządzenia lasów.	Szt.	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
Priorytet 2.3. Świadomi mieszkańcy	Waga usuniętych odpadów azbestowych.	Tona	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
	Liczba przedsięwzięć wspieranych przez powiat w zakresie edukacji ekologicznej.	Szt.	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
	Nakłady inwestycyjne poniesione przez powiat w zakresie promowania idei proekologicznych.	Zł	Wydział Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa										
	Liczba przedsięwzięć wzmacniających aktywność obywatelską.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
Priorytet 3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego	Liczba przedsięwzięć organizowanych lub współorganizowanych przez powiat.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
Priorytet 3.2. Zintegrowane społeczeństwo	Liczba budynków dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba wspartych osób zagrożonych wykluczeniem na rynku pracy.	Osoba	Powiatowy Urząd Pracy										
	Liczba utrzymanych i liczba utworzonych rodzin zastępczych zawodowych.	Szt.	PCPR										
	Liczba utworzonych podmiotów ekonomii społecznych.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
Priorytet 3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo	Liczba zrealizowanych projektów dot. profilaktyki zdrowotnej.	Szt.	Wydział Edukacji i Spraw Społecznych										
	Liczba wydarzeń/konkursów promujących zdrowy styl życia organizowanych lub współorganizowanych przez powiat.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
4.1. Rewolucja cyfrowa	Liczba projektów z zakresu podnoszenia umiejętności cyfrowych.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba uruchomionych e-usług.	Szt.	Wydział Administracyjno-										

Priorytet	Wskaźnik produktu	Jednostka miary	Źródło danych	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
			Organizacyjny										
	Liczba spraw wpływających/wychodzących realizowanych elektronicznie – częściowo/ w pełni.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
Priorytet 4.2. Profesjonale kadry	Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach/warsztatach.	Osoba	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba szkoleń/warsztatów w których pracownicy Starostwa i jednostek organizacyjnych brali udział.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców	Liczba zmodernizowanych budynków pod względem dostępności.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba usług oferowanych przez Starostwo Powiatowe, które można załatwić przez Internet.	Szt.	Wydział Administracyjno-Organizacyjny										
	Liczba obsługiwanych połączeń komunikacyjnych.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego	Liczba wydarzeń współorganizowanych z instytucjami otoczenia biznesu, lokalnymi organizacjami i stowarzyszeniami.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										
	Liczba przedsięwzięć promujących współpracę oraz integrujących politykę rozwoju lokalnego, w których powiat wziął udział.	Szt.	Wydział Rozwoju i Promocji										

Tabela 9. Wytyczne dla oceny rezultatów realizacji Strategii

Wyzwanie	Rezultaty
Wyzwanie 1. Transformacja węglowa, stanowiąca wyzwanie przekrojowe, a jednocześnie impuls do dokonania zasadniczych zmian w odniesieniu do wymiaru gospodarczego, społecznego i środowiskowego.	▪ Wzrost zatrudnienia, ▪ Spadek bezrobocia, ▪ Utrzymanie i wzrost dochodów własnych samorządów, ▪ Wzrost wynagrodzeń.
Wyzwanie 2. Wzmocnienie konkurencyjności przestrzeni powiatu w stosunku do potrzeb i oczekiwań młodych osób, w celu zatrzymania ich odpływu i tworzenia możliwości samorealizacji zawodowej i osobistej.	▪ Zatrzymanie młodych, ▪ Zapewnienie dobrego startu młodym na rynku pracy, m. in. poprzez dobrej jakości wykształcenie, ▪ Wspieranie rozwoju konkurencyjnych działalności gospodarczych, zapewniających pracę i możliwość rozwoju zawodowego, ▪ Rozwój oferty mieszkaniowej.
Wyzwanie 3. Rozwój i modernizacja infrastruktury technicznej oraz społecznej, stanowiącej podstawę do kreowania rozwoju gospodarczego i społecznego.	▪ Poprawa dostępności do szeroko pasmowego Internetu, ▪ Zwiększenie zasięgu dostępu do sieci kanalizacyjnej, ▪ Zwiększenie zasięgu dostępu do sieci gazowej, ▪ Poprawa dostępności do opieki żłobkowej i przedszkolnej, ▪ Dalszy rozwój lokalnej sieci dróg i połączeń komunikacyjnych.
Wyzwanie 4. Wzmocnienie potencjału gospodarczego, w szczególności miko, małych i średnich firm oraz przedsiębiorczości indywidualnej.	▪ Rozwój przedsiębiorczości, ▪ Spadek bezrobocia długotrwałego, ▪ Wzrost zatrudnienia.
Wyzwanie 5. Rozwój turystyki i oferty czasu wolnego, bazującej na istniejących potencjałach przyrodniczo-kulturowych oraz kreowanie nowych pomysłów rozwoju turystycznego, wzmacniających lokalny obieg gospodarczy.	▪ Wzrost liczby noclegów udzielanych w przestrzeni powiatu konińskiego, ▪ Rozwinięcie produktów turystycznych o zasięgu krajowym, m. in. opartych na drodze wodnej Wielkiej Pętli Wielkopolski, ▪ Wzrost liczby podmiotów gospodarczych działających w branżach związanych z turystyką i czasem wolnym.
Wyzwanie 6. Dokonanie zasadniczej zmiany w zakresie dostosowania się do zmian klimatycznych, w szczególności w zakresie zachowania zasobów wodnych oraz transformacji energetycznej.	▪ Rozwój odnawialnych źródeł energii, ▪ Zmniejszenie emisji CO2, ▪ Poprawa jakości powietrza, ▪ Zwiększenie zdolności przestrzeni powiatu do retencjonowania i oszczędzania zasobów wodnych, ▪ Poprawa stanu wód powierzchniowych i podziemnych.
Wyzwanie 7. Wyzwolenie potencjału dla rozwoju rolnictwa, bazującego na posiadanych zasobach, spółdzielczości i wartościach dodanych.	▪ Rozwój rolnictwa ekologicznego, ▪ Rozwój przetwórstwa rolno-spożywczego, ▪ Rozwój produktów lokalnych, regionalnych i ekologicznych,

Wyzwanie	Rezultaty
	▪ Zwiększenie dochodów mieszkańców obszarów wiejskich.
Wyzwanie 8. Rozwój nowoczesnego, bazującego na współpracy i dostosowanego do potrzeb rynku szkolnictwa (zawodowego i wyższego).	▪ Podniesienie jakości kształcenia zawodowego i wyższego, ▪ Dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, ▪ Zwiększenie szans „dobrego startu" dla młodych osób na terenie powiatu konińskiego, ▪ Zatrzymanie migracji młodych mieszkańców powiatu konińskiego.
Wyzwanie 9. Rekultywacja i zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych, w celu wykorzystania ich potencjałów i przywrócenia dla społeczności lokalnych i systemu przyrodniczego.	▪ Zagospodarowanie terenów pokopalnianych i poprzemysłowych, ▪ Rozwój nowych funkcji gospodarczych, społecznych oraz ekologicznych na terenach pokopalnianych i poprzemysłowych.
Wyzwanie 10. Reorganizacja i rozwój polityki społecznej, ukierunkowanej w szczególny sposób na seniorów oraz grupy defaworyzowane.	▪ Rozwój powiatowego systemu pomocy społecznej, ▪ Zmniejszenie poziomu wykluczenia społecznego.

7. Spójność Strategii z założeniami polityk krajowych i regionalnych

7.1. Spójność Strategii z założeniami polityk krajowych

Tabela 10. Spójność założeń Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 oraz Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030

Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030	Powiązania wykazane w Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2022-2030 w odniesieniu do priorytetów
Cel szczegółowy 1 – Zwiększenie spójności rozwoju kraju w wymiarze społecznym, gospodarczym, środowiskowym i przestrzennym. 1.4. Przeciwdziałanie kryzysom na obszarach zdegradowanych. 1.5. Rozwój infrastruktury wspierającej dostarczanie usług publicznych i podnoszącej atrakcyjność inwestycyjną obszarów.	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki Priorytet 1.2. Turystyka, która nas napędza Priorytet 1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki **Cel 2. Transformacja środowiskowa** Priorytet 2.1. Lider OZE Priorytet 2.2. Woda dla powiatu Priorytet 2.3. Świadomi mieszkańcy **Cel 3. Aktywni mieszkańcy** Priorytet 3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego Priorytet 3.2. Zintegrowane społeczeństwo Priorytet 3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo **Cel 4. Profesjonalne instytucje** Priorytet 4.1. Rewolucja cyfrowa Priorytet 4.2. Profesjonale kadry Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego
Cel szczegółowy 2 – Wzmacnianie regionalnych przewag konkurencyjnych. 2.1. Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego. 2.2. Wspieranie przedsiębiorczości na szczeblu regionalnym i lokalnym. 2.3. Innowacyjny rozwój regionu i doskonalenie podejścia opartego na Regionalnych Inteligentnych Specjalizacjach.	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki Priorytet 1.2. Turystyka, która nas napędza Priorytet 1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki
Cel szczegółowy 3 – Podniesienie jakości zarządzania i wdrażania polityk ukierunkowanych terytorialnie. 3.1. Wzmacnianie potencjału administracji na rzecz zarządzania rozwojem. 3.2. Wzmacnianie współpracy i zintegrowanego podejścia do rozwoju na poziomie lokalnym, regionalnym i ponadregionalnym. 3.3. Poprawa organizacji świadczenia usług publicznych.	**Cel 4. Profesjonalne instytucje** Priorytet 4.1. Rewolucja cyfrowa Priorytet 4.2. Profesjonale kadry Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego

Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030	Powiązania wykazane w Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2022-2030 w odniesieniu do priorytetów
3.4. Efektywny i spójny system finansowania polityki regionalnej.	

Źródło: Opracowanie własne

7.2. Spójność Strategii rozwoju z założeniami polityk regionalnych

Tabela 11. Spójność założeń Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 oraz Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030

Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku	Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021 -2030 w odniesieniu do priorytetów
CEL STRATEGICZNY 1. WZROST GOSPODARCZY WIELKOPOLSKI BAZUJĄCY NA WIEDZY SWOICH MIESZKAŃCÓW	
CEL OPERACYJNY 1.1. Zwiększenie innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.2. Turystyka, która nas napędza Priorytet 1.3. Nowe spojrzenie na rolnictwo Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość Priorytet 1.5. Innowacje w gospodarce Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki
CEL OPERACYJNY 1.2. Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki Priorytet 1.4. Wysoka przedsiębiorczość i spółdzielczość
CEL OPERACYJNY 1.3. Wzrost i poprawa wykorzystania kapitału ludzkiego na rynku pracy	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.1. Nowoczesna edukacja i kadry dla gospodarki
CEL STRATEGICZNY 2. ROZWÓJ SPOŁECZNY WIELKOPOLSKI OPARTY NA ZASOBACH MATERIALNYCH I NIEMATERIALNYCH REGIONU	
CEL OPERACYJNY 2.1. Rozwój Wielkopolski świadomy demograficznie	**Cel 3. Aktywni mieszkańcy** Priorytet 3.3. Aktywne i zdrowe społeczeństwo
CEL OPERACYJNY 2.2. Przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniom	**Cel 3. Aktywni mieszkańcy** Priorytet 3.2. Zintegrowane społeczeństwo
CEL OPERACYJNY 2.3. Rozwój kapitału społecznego i kulturowego regionu	**Cel 3. Aktywni mieszkańcy** Priorytet 3.1. Rozwinięta oferta czasu wolnego
CEL STRATEGICZNY 3. ROZWÓJ INFRASTRUKTURY Z POSZANOWANIEM ŚRODOWISKA PRZYRODNICZEGO WIELKOPOLSKI	
CEL OPERACYJNY 3.1. Poprawa dostępności i spójności komunikacyjnej województwa	**Cel 1. Transformacja gospodarcza** Priorytet 1.6. Infrastruktura dla gospodarki
CEL OPERACYJNY 3.2. Poprawa stanu oraz ochrona środowiska przyrodniczego Wielkopolski	**Cel 2. Transformacja środowiskowa** Priorytet 2.1. Lider OZE Priorytet 2.2. Woda dla powiatu Priorytet 2.3. Świadomi mieszkańcy

Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku	Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021 -2030 w odniesieniu do priorytetów
CEL OPERACYJNY 3.3. Zwiększenie bezpieczeństwa i efektywności energetycznej	**Cel 2. Transformacja środowiskowa** Priorytet 2.1. Lider OZE
CEL STRATEGICZNY 4. WZROST SKUTECZNOŚCI WIELKOPOLSKICH INSTYTUCJI I SPRAWNOŚCI ZARZĄDZANIA REGIONEM	
CEL OPERACYJNY 4.1. Rozwój zdolności zarządczych i świadczenia usług	**Cel 4. Profesjonalne instytucje** Priorytet 4.1. Rewolucja cyfrowa Priorytet 4.2. Profesjonale kadry Priorytet 4.3. Powiat dla mieszkańców
CEL OPERACYJNY 4.2. Wzmocnienie mechanizmów koordynacji i rozwoju	**Cel 4. Profesjonalne instytucje** Priorytet 4.4. Powiat współpracujący i integrujący politykę rozwoju lokalnego

Źródło: opracowanie własne

8. Strategiczna ocena oddziaływania na środowisko

Zgodnie z art. 46 pkt 1 ustawy z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz.U. 2020 poz. 283), zwanej dalej OOŚ, przeprowadzenie strategicznej oceny oddziaływania na środowisko wymagają projekty: koncepcji przestrzennego zagospodarowania kraju, studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy, planów zagospodarowania przestrzennego oraz strategii rozwoju regionalnego. Strategia rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 (dalej Strategia) jest dokumentem strategicznym obejmującym swoim zasięgiem przestrzeń powiatu konińskiego. Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska w Poznaniu potwierdził konieczność sporządzenia prognozy oddziaływania na środowisko dla tego dokumentu.

Celem prognozy było ustalenie, czy zapisy projektowanej Strategii nie naruszają zasad prawidłowego funkcjonowania środowiska przyrodniczego. Prognoza ma również ułatwić identyfikację możliwych do określenia skutków środowiskowych spowodowanych realizacją w przyszłości postanowień ocenianego dokumentu oraz określić, czy istnieje prawdopodobieństwo powstawania w przyszłości konfliktów i zagrożeń w środowisku.

Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 obejmuje zestaw celów strategicznych, podporządkowane im priorytety i kierunki działań. Analizując oddziaływania na środowisko dokonano szczegółowego przeglądu kierunków działań, czyli najbardziej szczegółowych zapisów.

Analiza zapisów treści kierunków działań pozwala stwierdzić, iż nie dojdzie do ingerencji w układ przestrzenny i system przyrodniczy Powiatu Konińskiego. Realizacja zapisów przyczyni się do ochrony środowiska, a jedną z nadrzędnych zasad przyjętych w realizacji Strategii, jest zasada zrównoważonego rozwoju.

Należy dodać, iż realizacja Strategii wnosi wkład w ogólny rozwój przestrzeni powiatu, choć jej realizacja następować będzie w oparciu o siły i środki oraz kompetencje instytucji powiatowych. Rola Powiatu ogranicza się do wybranych specjalizacji i kompetencji, np. związanych z edukacją zawodową, administracją, opieką zdrowotną, pomocą społeczną, utrzymaniem dróg powiatowych.

Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 zwraca uwagę na zagadnienia problemowe związane ze środowiskiem, m. in. kwestie związane z kwestią deficytu wód, transformacji węglowej, rozwoju OZE, kształtowania świadomości ekologicznej.

Mając na uwadze cele nadrzędne, trendy związane ze środowiskiem oraz specyfikę przestrzeni powiatu konińskiego za najważniejsze działania należy uznać kwestie ochrony wód powierzchniowych, w tym wód rzek i jezior. Dane pokazują, że duża cześć wód powierzchniowych charakteryzuje się złym stanem. Negatywna presja na środowisko wodne związana jest z rolnictwem oraz brakiem odpowiednio rozwiniętej infrastruktury kanalizacyjnej.

Kolejnym zdiagnozowanym problemem, który może również nasilić się w przyszłości jest stan powietrza atmosferycznego w przestrzeniach zurbanizowanych, głównie miastach. Jest on związany z rozwojem funkcji przemysłowej, zwiększeniem ilości pojazdów oraz funkcjonującymi systemami grzewczymi.

Ponadto istotne kwestie środowiskowe dotyczyć będą globalnych wyzwań środowiskowych, przede wszystkim związanych ze zmianami klimatu oraz zwiększającą się presją na środowisko. Kluczowe

więc będzie wdrażanie i szukanie rozwiązań mających na celu zmniejszanie emisji CO_2 oraz rozwiązań efektywniejszego użytkowania zasobów środowiska.

Strategia Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 jest dokumentem wskazującym optymalną ścieżkę działań w kontekście rozwoju powiatu, realizowanych przez instytucje powiatowe. Nie jest natomiast bezpośrednio ukierunkowanym na aspekty ochrony środowiska, choć kwestie środowiskowe są ujęte w projektowanym dokumencie.

W Strategii ujęte są zarówno działania, które mogą potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko (dotyczą infrastruktury drogowej oraz mostowej) oraz takie, których skala oddziaływań jest nieduża i tym samym nie można ich zaliczyć do takich, które są ujęte na liście przedsięwzięć mogących potencjalnie znacząco lub zawsze znacząco oddziaływać na środowisko (ścieżki i drogi rowerowe, termomodernizacja obiektów Powiatu, modernizacja obiektów oświatowych). W Strategii ujęte są również działania, których oddziaływanie może mieć charakter pozytywny. W Strategii nie zdiagnozowano działań, które można zaliczyć do mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko.

Należy stwierdzić, że realizacja zaledwie kilku działań ujętych w Strategii spowoduje oddziaływania na środowisko. Dużego prawdopodobieństwa wystąpienia negatywnych oddziaływań należy oczekiwać w odniesieniu do powietrza atmosferycznego, powierzchni ziemi, wód powierzchniowych oraz hałasu. Małego prawdopodobieństwa wystąpienia negatywnych oddziaływań należy oczekiwać w odniesieniu do oddziaływania na bioróżnorodność, w tym podlegających ochronie gatunki roślin, grzybów i zwierząt, utrzymanie dobrej jakości gleb, zagospodarowanie odpadów, przestrzeń i walory krajobrazowe oraz klimat. Prawdopodobieństwo wystąpienia oddziaływań wynika z faktu, że powiązane jest ono z procesami inwestycji drogowych. W przypadku realizacji inwestycji niemal pewne jest, że wystąpią chwilowe negatywne oddziaływania na środowisko, niepewna jest natomiast skala tych oddziaływań. Mniej pewne jest prawdopodobieństwo oddziaływań pośrednich, wywołanych przez powstałe w wyniku realizacji inwestycji zmiany (zwiększona przepustowość dróg i szlaków komunikacyjnych).

Jako małe prawdopodobieństwo wystąpienia negatywnych oddziaływań na środowisko należy przewidzieć w stosunku do obszarów chronionych. Wynika to z faktu, że takich działań jest niewiele i dotyczą praktycznie inwestycji drogowych. Większość tych inwestycji to działania na istniejącej już infrastrukturze, a więc nie będą naruszać istniejącego układu i powiązań przyrodniczych. Wyjątkiem jest budowa przeprawy mostowej w miejscowości Biechowy na Warcie. Brak wiedzy nt. sposobu realizacji inwestycji zdecydowanie utrudnia wskazanie ostatecznych oddziaływań na środowisko. Na etapie tworzenia dokumentacji projektowej przewidziano opracowanie raportu środowiskowego. Wg obecnego stanu wiedzy należy prognozować małą skalę oddziaływań, biorąc pod uwagę lokalność inwestycji, dużą przestrzeń obszaru Natura 2000 i dużą zdolność do realizacji działań kompensacyjnych.

Realizacja postanowień Strategii nie spowoduje znaczącego oddziaływania na środowisko, gdyż tylko nieliczne z zaplanowanych działań wykazują potencjalne oddziaływanie na środowisko. Większość działań realizowanych przez Instytucje Powiatu Konińskiego to działania organizacyjne, edukacyjne, administracyjne. Większy wpływ na środowisko mogą powodować tylko inwestycje drogowe, dla których przewiduje się osobne procedury środowiskowe. Te inwestycje również nie powinny znacząco oddziaływać na środowisko. Dotyczą one bowiem w głównej mierze modernizacji już istniejącego układu drogowego oraz budowę w jednym miejscu przeprawy mostowej przez Wartę.

Biorąc pod uwagę skalę czasu i oddziaływanie na całą przestrzeń powiatu konińskiego, działania ujęte w Strategii nie będą powodować znaczącego oddziaływania na środowisko.

Ze względu na ogólny charakter opisanych w Strategii działań trudno wskazać jakie ich będzie ostatecznie oddziaływanie na środowisko. Każde z przedstawionych działań i ujętych w ich ramach zadań może wymagać osobnej ekspertyzy oddziaływania na środowisko, prowadzonej już w ramach procesu inwestycyjnego. Poszczególne zadania powinny uwzględniać aspekty środowiskowe, w szczególności uwzględniać zasady kompensacji przyrodniczej, czyli uwzględniać podjęcie działań prowadzących do przywrócenia równowagi przyrodniczej. Inwestycje powinny kierować się zasadami wyboru najlepszych dostępnych technik, czyli wyboru najbardziej efektywnych i zaawansowanych poziomów rozwoju technologii i metod prowadzenia danej działalności. Aspekt środowiskowy poszczególnych działań powinien uwzględniać zasady ochrony środowiska polegające na racjonalnym kształtowaniu środowiska i gospodarowaniu zasobami środowiska zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju, przeciwdziałaniu zanieczyszczeniom oraz przywracaniu elementów przyrodniczych do stanu właściwego.

9. Spis rysunków, tabel

Rysunek 1. Ćwiartki SWOT/TOWS 20

Tabela 1. Trendy i zjawiska rozwojowe istotne dla przyszłego rozwoju powiatu konińskiego 14
Tabela 2. Cele strategiczne i priorytety 31
Tabela 3. Powiązania celów rozwoju i priorytetów z wyzwaniami rozwojowymi 32
Tabela 4. Priorytety i działania ujęte w celu 1. Transformacja gospodarcza. 39
Tabela 5. Priorytety i działania ujęte w celu 2. Transformacja środowiskowa 44
Tabela 6. Priorytety i działania ujęte w celu 3. Aktywni mieszkańcy 47
Tabela 7. Priorytety i działania ujęte w celu 4. Profesjonalne instytucje 52
Tabela 8. Wskaźniki produktu 56
Tabela 9. Wytyczne dla oceny rezultatów realizacji Strategii 60
Tabela 10. Spójność założeń Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030 oraz Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 62
Tabela 11. Spójność założeń Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 oraz Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030 63

10. Załączniki

Załącznik nr 1. Diagnoza strategiczna uwarunkowań rozwojowych powiatu konińskiego.

Załącznik nr 2. Prognoza oddziaływania na środowisko Strategii Rozwoju Powiatu Konińskiego na lata 2021-2030.